



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
о деятельности
Курской городской организации
Общероссийского Профсоюза образования
за 2021 год



г. Курск
2022

СОДЕРЖАНИЕ

I.	ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА	3
II.	ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА.....	7
III.	РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА	11
IV.	ПРАВООЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА.....	16
V.	ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА.....	18
VI.	ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА	21
VII.	РАБОТА С МОЛОДЁЖЬЮ	23
VIII.	ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА	26
IX.	МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА: ОХРАНА И УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ, ОРГАНИЗАЦИЯ ДОСУГА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА (АКЦИИ, СОРЕВНОВАНИЯ)	28

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.



Успех деятельности организации

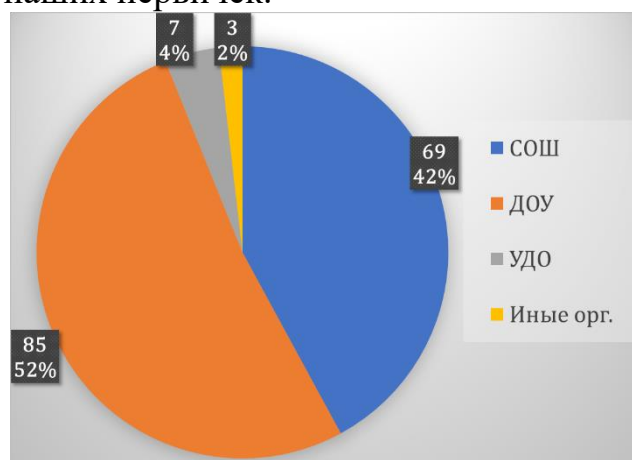
Курской городской Профсоюза, как части Общероссийского Профсоюза образования, в значительной мере зависит от того, насколько все участники образовательных отношений – органы власти, работодатели и работники, общественность - объединены общими целями и задачами. В Декларации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, принятой VIII Съездом Общероссийского Профсоюза записано: «Мы выступаем за

образование, всеобщее качественное образование, достойный, безопасный профессиональный труд и благополучную жизнь».

От того, насколько организационно крепким и активным в практической реализации общих задач будет Профсоюз, напрямую зависит его способность предупреждать и решать проблемы, создавать условия для развития социальной ответственности своих членов на основе общих принципов, ценностей и приоритетов, а также влиять на общественное мнение.

В связи с необходимостью организационного укрепления своих рядов в Курской городской организации Профсоюза второй год реализуется Программа по мотивации профсоюзного членства на 2020-2024 годы. Каждый год мы анализируем, как меняется численность наших первичек.

По состоянию на **1 января 2022 года** в Курской городской организации Общероссийского Профсоюза образования на учете состоят **164** первичные профсоюзные организации (2020 году – 163 ППО), из них: **69** ППО в средних общеобразовательных организациях, **85** ППО в дошкольных образовательных организациях, **8** ППО в организациях дополнительного образования и **2** ППО – иные организации (комитет образования города Курска, Научно – методический центр города Курска).



164 первичных профсоюзных организаций,
11 322 работающих,
10400 членов Профсоюза

в том числе:

9681 работающих

719 неработающих пенсионеров

Работающие – **85,51% (+1,72%)**

ОБЩИЙ охват – **86,4% (+1,4%)**

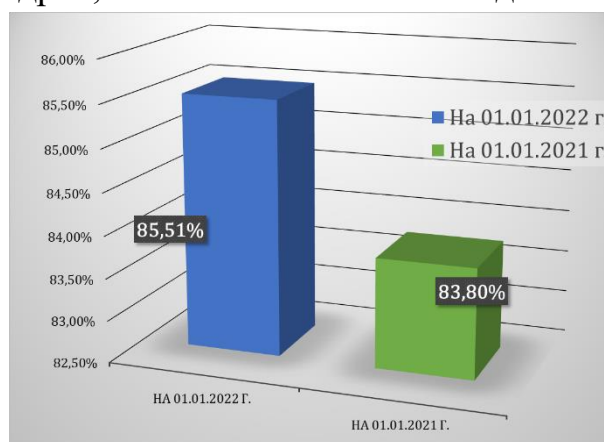
Анализ статистических данных говорит о некотором увеличении количества членов Профсоюза, что касается в основном категории работников, однако, пока оно незначительное. С одной стороны, увеличение количества членов профсоюза связано с образованием одной

новой первичной профсоюзной организации в МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 62», с другой стороны, не наблюдается увеличения охвата профсоюзным членством в связи с выходом работников на пенсию, незначительным обновлением кадров, а также в связи с пандемией коронавирусной инфекции.

Процент охвата профсоюзным членством на **1 января 2022 года** среди работающих составляет **85,51%**.

В **38** первичных профсоюзных организациях членство в Профсоюзе является элементом корпоративной культуры – **100%** работников являются членами Профсоюза (8 МОУ, 29 ДОУ, 1 – прочая).

Председатели ППО и социальные партнеры - руководители данных организаций создают авторитет Профсоюзу, поддерживают его имидж и правильно понимают задачи Профсоюза сегодняшнего дня.



В 2021 году **38** первичных профсоюзных организаций (что на 2 организации больше по сравнению с 2020 годом) членство в Профсоюзе является элементом корпоративной культуры – **100%** работников являются членами Профсоюза в следующих первичных профсоюзных организациях:

СОШ	№ 7, 14, 17, 18, 46, гимназия № 44, 54, вечерняя школа № 9;
ДОУ	№ 2, 7, 8, 9, 11, 14, 18, 20, 23, 40, 54, 57, 69, 79, 81, 82, 83, 85, 91, 96, 102, 104, 108, 112, 116, 117, 119, 129, 130;
Прочие	комитета образования города Курска.

В **48** ППО (14 МОУ, 30 ДОУ, 3 ДОД и 1 - прочая) охват профсоюзным членством составляет **от 90 до 99%**.

Решением президиума горкома профсоюза от 11.02.2022 г. № 22 председателям ППО и руководителям вышеуказанных организаций объявлена благодарность Курской городской организации Общероссийского Профсоюза

В **48** ППО (14 МОУ, 30 ДОУ, 3 ДОД и 1 - прочая) охват профсоюзным членством составляет **от 90 до 99%**:

СОШ	№ 2, 15, 19, 22, 27, 31, 34, 43, 49, 50, 53, интернаты № 4, 5, Курская школа,
ДОУ	№ 1, 3, 4, 5, 10, 12, 15, 16, 33, 37, 48, 50, 76, 80, 84, 86, 92, 93, 95, 99, 103, 105, 110, 113, 121, 122, 126, 127, 128, 135, ДПШ, Центр детского творчества, Оберг, НМЦ.

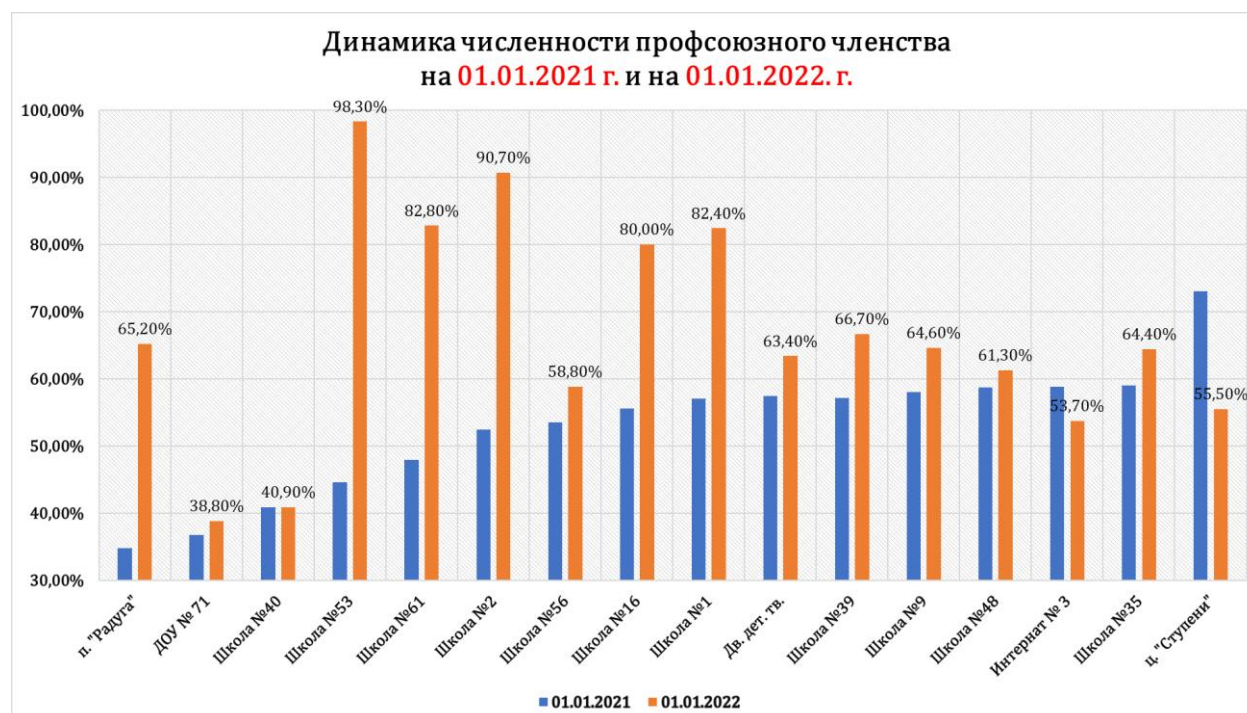
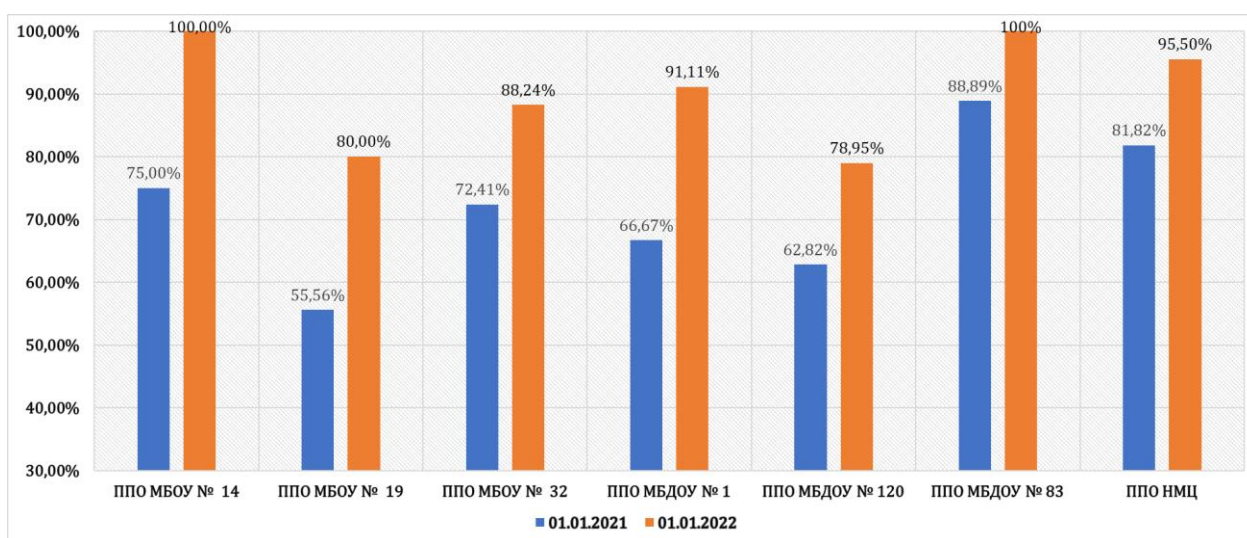
образования за совместную работу по формированию корпоративной культуры в образовательных организациях и высокий охват профсоюзным членством и выплачена премия из средств горкома Профсоюза.

Отмечается целенаправленная и эффективная работа по мотивации профсоюзного членства председателей ППО и руководителей **123** организаций (более **76%**), которые добиваются высокой численности профсоюзной организации (от **80** до **100%**).

18 организаций имеют охват профсоюзным членством от **70%** до **80%** (гимназия № 25, СОШ № 3, 11, 29, 30, 45, 58, 59, 60, вечерняя СОШ № 12, ДОУ № 21, 24, 62, 87, 97, 107, 120, 123).

18 организаций (в 2020 году – **9** ППО) имеют процент охвата профчленством от **60%** до **70%** (гимназия № 4, лицей № 6, СОШ № 9, 20, 33, 35, 39, 42, 47, 48, 55, 62, прогимназия «Радуга», Дворец детского творчества, ДДТ ЖД округа, Центр У. Громовой, интернаты № 1, 2).

Многие первичные профсоюзные организации по итогам года повысили процент профсоюзного членства. Среди них:

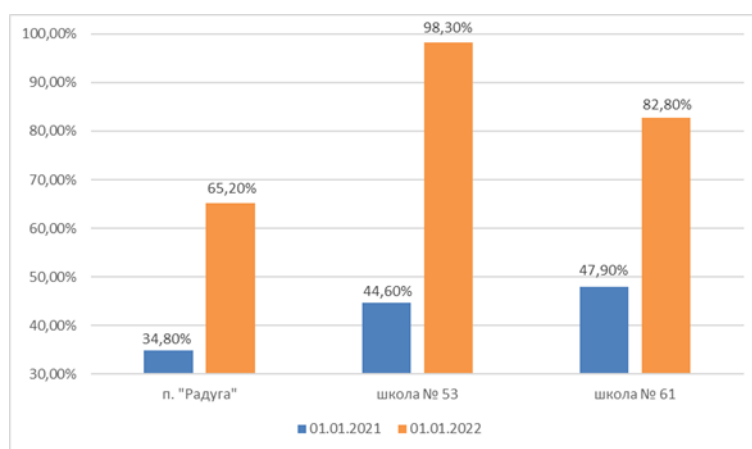


Таким образом, можно отметить положительные тенденции в повышении лояльности членов Профсоюза. Однако анализ статистических данных говорит о некотором увеличении количества членов Профсоюза, НО пока оно незначительное. С одной стороны, увеличение количества членов профсоюза связано с образованием одной новой первичной профсоюзной организации - МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 62», а, с другой стороны, не наблюдается увеличения охвата профсоюзным членством в связи с выходом работников на пенсию, незначительным обновлением кадров, отказом технических работников вступать в профсоюз, а также пандемия коронавирусной инфекции внесла свои коррективы.

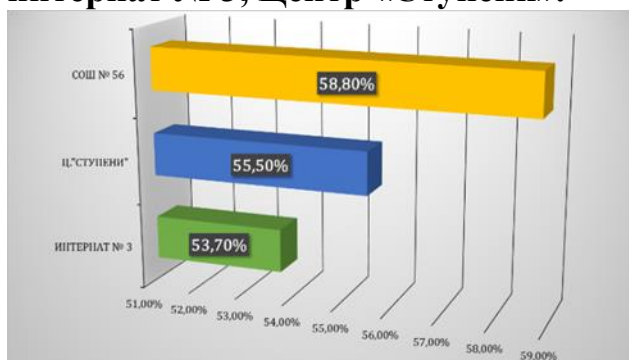
В Курской городской организации по состоянию на **1 января 2022 года** имеются **2 ППО**, в которых охват профчленством составляет **менее 50%**, что не позволяет данным профсоюзным организациям быть законными представителями работников в диалоге с работодателями (данная ситуация наблюдается с 2019 года).

Наименование учреждения	Руководитель учреждения	Председатель ППО
МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 71»	Захарова Инесса Михайловна	Медведева Татьяна Николаевна
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 40»	Галкин Иван Андреевич	Солодовникова Ирина Анатольевна

В 2021 году – 5 ППО имели охват профчленством **менее 50%**, из которых **3 ППО** повысили охват профсоюзным членством, это:



От 50 до 60% охват профсоюзным членством в 3 ППО: СОШ № 56, интернат № 3, Центр «Ступени».



Низкий процент профсоюзного членства работников в ППО затрудняет реализацию полномочий ППО по представительству и защите интересов членов профсоюза.

Вышли из Профсоюза по собственному желанию в 2021 году **28 человек**.

У людей есть право выбора, и они должны отчетливо сознавать, для чего вступили в профсоюз. Профсоюз должен

ориентироваться на своих членов, иметь в виду их интересы и действовать в интересах своих работников. Нельзя забывать, что организованное отстаивание интересов всегда более эффективно, чем индивидуальные действия отдельного работника.

Работа по укреплению профсоюзных рядов требует постоянного совершенствования форм и методов, придания ей определенной системности, отнесения мотивации профсоюзного членства к приоритетным направлениям деятельности всех

структурных организаций профсоюза. Но, если проблема снижения численности профчленства до сих пор актуальна и приоритетна, значит того, что мы делаем, или недостаточно, или в принципе неверно. Разумеется, сложная социально-экономическая и политическая ситуация в стране во многом предопределяет остроту положения. Но списывать все на внешний фактор неразумно. Очень важен и внутренний фактор, а это – сама профсоюзная организация и ее способность адаптироваться к любым изменениям внешней среды.

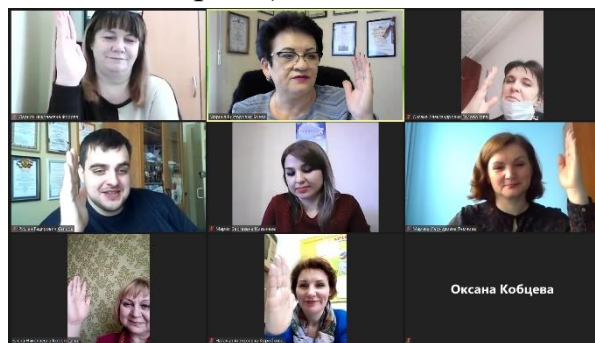
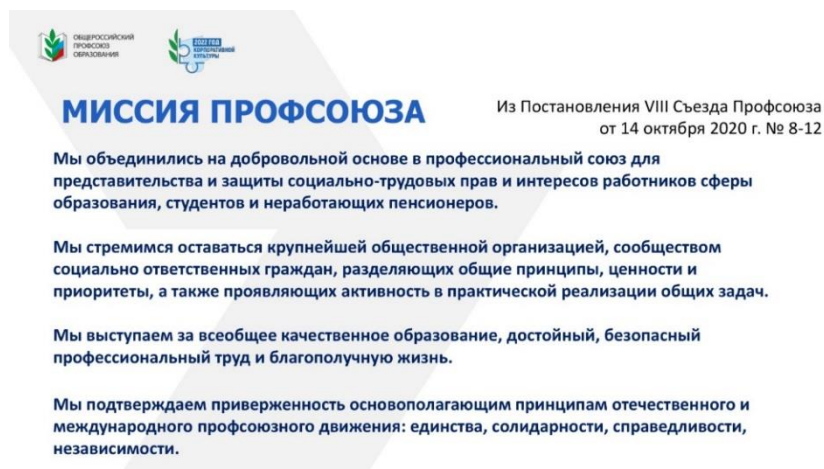
Задача Курской городской организации Общероссийского Профсоюза образования – использовать все имеющиеся возможности выборных органов Профсоюза для того, чтобы сделать профессиональный союз привлекательным для работников сферы образования, а для этого должны быть использованы все имеющиеся возможности.

II. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В 2021 году в Курской городской организации Профсоюза осуществляли свою работу:

Курский городской комитет профсоюза – выборный коллегиальный постоянно действующий **руководящий орган**, состоящий из 59 членов профсоюза (6 членов горкома выбыли за истекший период) и объединяющий 7 комиссий (производственно-правовая, организационно-массовая, информационно-аналитическая, комиссия по охране труда, комиссия по работе с молодежью, комиссия по организации досуга; комиссия по социальной защите членов профсоюза и их детей.

Президиум – выборный коллегиальный **исполнительный орган**, состоящий из 11 членов комитета Курской городской организации.



Контрольно-ревизионная комиссия, состоящая из 5 членов профсоюза.

В условиях эпидемии вируса COVID-19 все председатели первичных профсоюзных организаций осуществляли постоянную связь с членами выборных органов, руководителями образовательных организаций посредством онлайн-общения. Первичные профсоюзные организации проводили заседания профсоюзного комитета и рабочие совещания в соцсетях, группах, вели прием заявлений, обращений от членов Профсоюза, выделяли материальную помощь, вели в социальных сетях информационную и разъяснительную работу. Комитеты первичных профсоюзных организаций контролировали выплату зарплаты работникам, а также своевременное перечисление профсоюзных взносов.

Штатными сотрудниками горкома Профсоюза в социальных сетях, мессенджерах, посредством электронной почты велось консультирование председателей ППО, членов Профсоюза, оказывалась правовая помощь по вопросам трудового законодательства, особенностей работы при переходе на дистанционный режим работы, санаторно-курортного лечения, получения материальной помощи и другим вопросам.

В дистанционном формате на платформе Zoom проходили заседания президиума и пленумов горкома профсоюза с применением дистанционных форм голосования и принятия решений.

В 2021 году прошли в онлайн-формате два пленума комитета Курской городской организации Профсоюза.

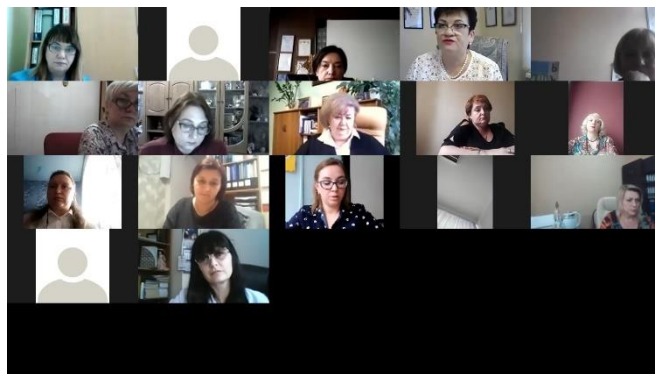


2 апреля 2021 года III Пленум рассмотрел следующие вопросы:

1. О задачах Курской городской организации Профсоюза при реализации решений VIII Съезда Общероссийского Профсоюза образования и ходе реализации Программы по мотивации профсоюзного членства.
2. О принятии к исполнению Устава Профсоюза и рекомендаций Центрального совета Профсоюза по приведению в соответствие наименования организации Профсоюза.
3. О выполнении профсоюзного бюджета Курской городской организации Профсоюза за 2020 год.
4. О смете доходов и расходов Курской городской организации Профсоюза на 2021 год.
5. О реализации программы «Оздоровление» в 2021 году.
6. Об утверждении регламента комитета Курской городской организации Курской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

24 декабря 2021 года IV Пленум утвердил смету доходов и расходов на 2022 год.

В течение 2021 года было проведено **8 заседаний** постоянно действующего выборного органа Курской городской организации Профсоюза - **Президиума Курской городской организации Профсоюза**. Все заседания Президиума проходили в дистанционном формате с применением дистанционных форм голосования и принятия решений.



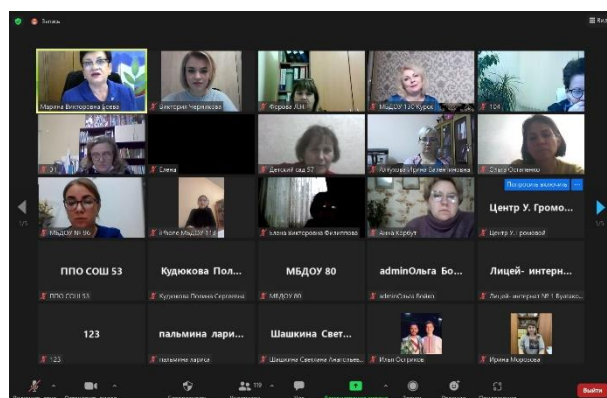
На заседаниях Президиума Курского горкома Профсоюза рассматривались вопросы состояния профсоюзного членства в Курской городской организации Профсоюза, итоги работы по заключению коллективных договоров, по правозащитной деятельности, по защите прав членов Профсоюза



на здоровые и безопасные условия труда, итоги Года цифровизации в Профсоюзе, итоги проведения оценки готовности муниципальных образовательных организаций города Курска к новому учебному году, участие Курской городской организации Профсоюза и

первичных профсоюзных организаций в мероприятиях тематического года «Спорт. Здоровье. Долголетие.», в Программе Курской областной организации Профсоюза «Оздоровление».

На заседаниях президиума горкома профсоюза были утверждены план работы горкома Профсоюза на 2022 год, Регламент президиума Курской городской организации Профсоюза, смета Курской городской организации Профсоюза по профсоюзному бюджету, Положения о смотрах и спортивных соревнованиях, рассматривались вопросы оказания материальной помощи членам профсоюза из фонда «Солидарность», награждения денежными выплатами за счет средств Горкома профсоюза членов профсоюза - победителей и призеров конкурсов профессионального педагогического мастерства, конкурса молодых педагогов «Педагогический дебют-2021», победителей и призеров Смотра самодеятельного художественного творчества, Смотра агитбригад, спортивных соревнований, итоги региональной профсоюзной тематической проверки РТП-2021 по теме «Соблюдение порядка аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности в образовательных организациях Курской области» и Общепрофсоюзной тематической проверки безопасности и охраны труда при проведении занятий по



физической культуре и спортом в образовательных организациях области проверки по охране труда, итоги фотоконкурса первичных профсоюзных организаций «Профсоюзы в действии» и многие другие.

В 2021 году Курским горкомом Профсоюза в дистанционной форме, в режиме online на платформе ZOOM были проведены семинары, совещания председателей ППО с участием сотрудников Государственной инспекции труда в Курской области, Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в г. Курске и Курской области, Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области», Курского обкома Профсоюза, на которых рассматривались следующие вопросы:

- Основные направления работы Курской городской организации Общероссийского Профсоюза образования в 2021 – 2022 учебном году Новые правила по охране труда в 2021 году.
- Оценка профессиональных рисков в образовательной организации.
- Общественный контроль в условиях пандемии.
- Итоги проведения оценки готовности муниципальных образовательных организаций сферы образования города Курска к новому 2020 – 2021 учебному году.
- О ведении делопроизводства в первичной профсоюзной организации.
- О задачах профсоюзных организаций по защите социально – трудовых прав и интересов работников в современных условиях.
- О действиях Профсоюза образования по совершенствованию отраслевой системы оплаты труда работников отрасли.
- Финансовая безопасность и мошенничество.
- Льготная пенсия для педагогов по выслуге лет. Последние изменения в 2021 году.
- О работе с молодежью в сфере образования города Курска.
- Об уставных документах Профсоюза, принятых на VIII съезде Общероссийского Профсоюза образования.
- Профсоюзное членство. Актуальные изменения в порядке учета членов Профсоюза.



- Организационно-финансовое обеспечение деятельности Профсоюза и его организаций. Членские профсоюзные взносы.

- О промежуточных итогах реализации Программы Общероссийского Профсоюза образования «Цифровизация Профсоюза». Бонусная Программа PROFCARDS.

26 мая на базе спортивно – оздоровительного центра имени В. Терешковой состоялся выездной слет председателей первичных профсоюзных организаций и

профсоюзного актива Курской городской организации Общероссийского Профсоюза образования.

В слете приняли участие председатель комитета образования города Курска С. И. Белкин, заместитель председателя Курской областной организации Общероссийского Профсоюза образования С.С. Металиченко, сотрудники Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области». Сергей Иванович отметил, что работа по развитию социального партнерства между комитетом образования и горкомом Профсоюза имеет стабильный системный характер. Активное участие председатели ППО приняли в тимбилдинге, весело и задорно они прошли 8 этапов, искали выход из непростых ситуаций, при прохождении которых они открыли новые возможности и способности своих коллег. Все участники слета получили не только необходимые знания для дальнейшей профсоюзной работы, но и получили заряд бодрости и хорошего настроения.

На совещаниях председателей ППО в рамках обмена опытом заслушивались выступления председателей ППО: О повышении эффективности работы первичных профсоюзных организаций МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 1», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2», МБУ ДО «Детский оздоровительно – образовательный (профильный) центр им. У. Громовой», МБУ ДО «Дворец детского творчества» по защите социально-трудовых прав и интересов работников организаций, мотивации профсоюзного членства.

III. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Социальное партнерство для Курской городской организации Профсоюза – это сотрудничество работников и работодателей, в основе которого лежит диалог сторон и учет интересов друг друга, работа единой командой на результат.

Чтобы у работников были максимально комфортные условия, профсоюз и работодатель должны быть партнерами. Поэтому каждый год мы работаем над развитием социального партнерства – как на уровне образовательных организаций, так и в масштабе всего города. Закрепленные в трехстороннем Территориальном отраслевом соглашении по регулированию социально – трудовых отношений в системе образования города Курска на 2020 – 2023 годы (заключено 27 мая 2020 года) и коллективных договорах образовательных организаций позиции, улучшающие условия труда, распространяются на всех работников сферы образования города Курска.

В рамках Соглашения осуществляется конструктивное взаимодействие между Администрацией города, комитетом образования и



Курской городской организацией Профсоюза по дальнейшему совершенствованию отраслевой системы оплаты труда работников отрасли образования города Курска, предоставлению мер социальной поддержки, их гарантий, компенсаций и льгот.

Соглашением сохранены все установленные работникам образовательных организаций социальные льготы, гарантии, меры социальной поддержки, закрепленные Законом Курской области «Об образовании в Курской области».

Для работников образовательных организаций города действуют дополнительные социальные выплаты.

Работники организаций, осуществляющих образовательную деятельность, получают надбавку в размере 20% за ведомственные награды, почетные звания, знаки отличия, ученую степень (ст. 30 Постановления Администрации города Курска №2316 от 29.06.2012 г.).

Воспользовались данной льготой в **2021 году 1 982** человек.

Установлены повышающие коэффициенты к должностному окладу (ставке) за выслугу лет.

Установлен повышающий коэффициент в размере 0,10 педагогическим работникам за подготовку учеников–победителей Олимпиад, педагогам дополнительного образования за подготовку кружковцев–победителей творческих конкурсов (Приложение №6, п. 9 ст. 30 Постановления Администрации города Курска №1276 от 20.04.2010 г.).

Воспользовались данной льготой в **2021 году 550** человек.

Территориальным соглашением, также, как и Региональным, закреплена льготная процедура аттестации на первую и высшую квалификационные категории для педагогических работников, эффективно организующих образовательный процесс, стабильно добивавшихся высокой результативности в работе, принимавших в межаттестационный период активное участие в муниципальных и региональных мероприятиях.

Существенной и востребованной мерой поддержки педагогических работников являются положения Соглашения, дающие право сохранения размера оплаты труда в случае истечения квалификационной категории на 1 год



(имеющим почетные звания, награды, после выхода из отпуска по уходу за ребенком и др.) или на 3 года работникам, которым до пенсии осталось 3 года, выплата трех окладов при увольнении в связи с выходом на страховую пенсию, данную выплату получили в **2021 году 174** педагога.

Установлены надбавки в размерах от 10% до 50 % к должностному окладу (тарифной ставке) в течение года (в течение следующего учебного года (с 1 сентября по 31 августа) в пределах фонда оплаты труда) педагогическим работникам за призовые места на международных, республиканских, региональных и городских профессиональных смотрах и конкурсах в соответствии с положениями о данных конкурсах.

В 2021 году ежемесячные выплаты получали **27 педагогов**.

Материальную помощь в размере до двух должностных окладов (ставок) к юбилейным датам (50, 55, 60 лет), педагогическим работникам, **уходящим на пенсию по возрасту, в 2021 году** получили **202 работника организаций**.

Поощрения к праздникам, юбилейным датам (денежные выплаты, подарки) **в 2021 году** получили **6 578 работника организаций**.

- коллективам, победителям и призерам смотра художественной самодеятельности, спортивных соревнований: 1 место – 5 тыс. рублей, 2 место – 4 тыс. рублей, 3 место – 3 тыс. рублей;



- победителям и призерам конкурса «Организация лучшего школьного питания» - 18 тыс. рублей на призы.

Возмещение затрат на уплату процентов по кредитам и займам, полученным в российских кредитных организациях на приобретение или строительство жилья нуждающимся в получении жилья или улучшении жилищных условий (постановление Администрации города Курска № 1807 от 16.09.2008 г.) осуществляется **77 педагогическим работникам, из них – 6 человек в 2021 году**.



- Общегородская ежегодная премия «Признание» для **18 работников по 6 номинациям** (1 место – 50 тысяч; 2 место – 40 тысяч; 3 место – 30 тысяч).

- Доплата педагогическим работникам МДОУ до 12% оклада (ставки) за посещаемость детей свыше 60% (ст. 66 Постановления Администрации города Курска №1276 от 20.04.2010 г.) **в 2021 году** была осуществлена **358 педагогическим работникам**.

- Предоставление руководящим и педагогическим работникам оплачиваемого отпуска на 3 и 6 месяцев соответственно для завершения работы над кандидатской или докторской диссертациями (п. 85 Постановления Администрации города Курска №799 от 20.03.2012 г.).

- Разовая (единовременная) выплата в размере трех должностных окладов (ставок) руководящим и педагогическим работникам, защитившим кандидатскую или докторскую диссертации, после присвоения звания «кандидат наук», «доктор наук» (п. 85 Постановления Администрации города Курска №799 от 20.03.2012 г.).

Приоритетным направлением деятельности Курского горкома профсоюза является коллективно - договорное регулирование.

На основе Соглашения разработаны макеты коллективных договоров, которые направляются в образовательные организации, проводится обучение председателей ППО и профактива.

На локальном уровне – в школах, детских садах и учреждениях дополнительного образования – взаимодействуют первичные профсоюзные организации как полномочные представители работников и руководители образовательных организаций. Работники и работодатели заключают коллективные договоры, в которых прописаны обязательства сторон, а также дополнительные правовые и профессиональные гарантии работников, их льготы и преимущества, предоставляемые меры социальной поддержки.

На 1 января 2021 г. в структуру Курской городской организации профсоюза входили 163 первичных профсоюзных организации (далее - ППО), на 1 января 2022 г. - 164 ППО (образовалась ППО в МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 62»). По состоянию на 1 января 2022 года в

Заключено коллективных договоров – 164
ИЗ НИХ в 2021 году – 69
В предыдущие годы – 91
Продлены на новый срок – 4

Из них:
В СОШ – 69
В ДОУ – 85
В УДО – 8
Иные орг. – 2

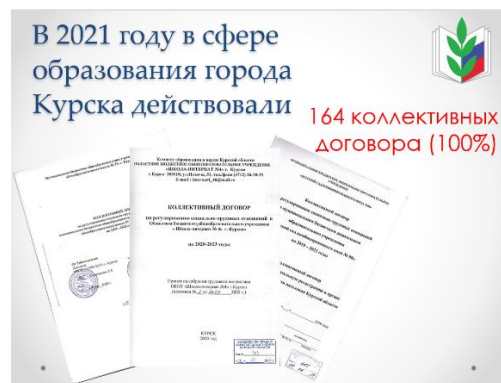
Курской городской организации профсоюза на учете состоят: 69 средних общеобразовательных организаций, 85 дошкольных образовательных организаций, 7 организаций дополнительного образования и 3 – иные организации (комитет образования города Курска, Научно – методический центр города

Курска, Центр диагностики и консультирования «Гармония»). Охват профсоюзным членством среди работающих членов Профсоюза составил на 1 января 2022 года 85,51%.

Охват коллективно-договорным регулированием первичных профсоюзных организаций за 2021 год составляет 100%.

В 2021 году в сфере образования города Курска действовали **164** коллективных договора (100%), которые обеспечили стабильную и эффективную деятельность организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории города Курска, усиление социальной защиты, повышение уровня жизни работников.

Первичные профсоюзные организации, которые объединяют менее 50% работников (2 ОУ), наделяются коллективами



СОШ	5, 9, 17, 18, 19, 29, 30, 31, 33, 36, 40, 43, гимназия № 44, 46, 47, 47, 55, 61, 62, гимназия № 44, вечерняя школа № 9, интернат № 3, интернат №5, Курская школа, ц. «Ступени», прогимназия «Радуга»;
ДОУ	1, 2, 7, 8, 10, 16, 17, 18, 24, 37, 40, 48, 50, 65, 69, 70, 72, 76, 81, 82, 83, 84, 87, 88, 91, 95, 97, 99, 103, 104, 107, 108, 110, 113, 115, 120, 122, 127, 128, 129, 134, 135;
ДОД	Дом детского творчества Ж/д округа, ц. «Гармония», ДЮЦ «Оберег»

полномочиями на представительство в социальном партнерстве (СОШ № 40, ДОУ № 71).

Уведомительная регистрация коллективных договоров осуществляется, в установленные трудовым законодательством сроки.

В 2021 году новые коллективные договоры заключены в 69 образовательных организациях:

**Должны быть продлены или
разработаны новые
коллективные договоры до
конца 2022 г.:**

**Всего – 33
ИЗ НИХ:**

в МОУ – 14

в ДОУ – 18

в ДОД – 1

Продлили действие коллективного договора в 2021 году 4 образовательные организации: СОШ №№ 7, 22, 53; ДОУ № 5.

С 2018 года ведется реестр коллективных договоров, на основании которого горком Профсоюза отслеживает сроки их заключения, регистрации в комитете по труду и занятости населения Курской области, размещение на сайтах образовательных организаций.

Коллективные договоры обеспечивают стабильную и эффективную деятельность организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории города Курска, усиление социальной защиты, повышение уровня жизни работников.

Вопросы социального партнерства и осуществления коллективно-договорного регулирования рассматриваются на совещаниях председателей ППО в рамках обмена опытом, на заседаниях профсоюзных комитетов ППО.

В ходе коллективно-договорной кампании особое внимание уделяется включению в соответствующие нормативные правовые акты конкретных мер и обязательств по защите социально-трудовых прав членов профсоюза, созданию современных и безопасных условий труда для работников, обеспечению прав педагогических работников на повышение квалификации, а также социальной и методической поддержке молодых специалистов, развитию наставничества и т.д.

Осуществляется внешняя оценка и внутренняя самооценка коллективно - договорной работы в образовательных организациях.

Широко используются на практике такие инструменты социального партнерства, предусмотренные в Соглашении, как участие председателя горкома профсоюза в работе Общественного совета при комитете образования, комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений, подведомственных комитету образования, аттестационной комиссии. Председатели ППО и члены профкома участвуют в работе комиссий по установлению стимулирующих выплат, аттестационных комиссиях по аттестации на соответствие занимаемой должности, в комиссиях по трудовым спорам и по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и др.



Все локальные акты образовательной организации, затрагивающие социально – трудовые права работников (Правила внутреннего трудового распорядка, Положение об оплате труда, о стимулирующих выплатах, тарификационный список, график отпусков и др.), принимаются с учетом мнения профсоюзного комитета. Председатели ППО активно участвуют в рассмотрении различных спорных вопросов, жалоб в образовательных организациях, что оказывает определенное влияние на повышение авторитета Профсоюза.

Выстроенная модель социального партнерства в городской системе образования дает возможность регулирования отношений между работниками и работодателем в образовательных организациях.

Основной задачей на 2022 и ближайшие годы в области социального партнерства и коллективно-договорного регулирования Курский горком профсоюза определяет:

- добиваться неформального подхода к заключению коллективных договоров и повышения качества их содержания с включением всех позиций по социальной поддержке работников, предусмотренных Территориальным отраслевым соглашением на 2020-2023 годы.

IV. ПРАВООЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА



Для современного общества нормальное функционирование правовой системы является необходимым условием прогрессивного развития экономических, социально-политических, духовных отношений. Задача повышения уровня правовой культуры особенно остро стоит перед профсоюзным активом, выступающим в качестве источника правовых знаний и правовой культуры, имеющим спецификой деятельности осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства. Высокий уровень правовой подготовки профсоюзного актива обеспечивает эффективное представительство и защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, способствует укреплению доверия и положительного имиджа Профсоюза как со стороны самих его членов, так и со стороны работодателей.

Ответы на вопросы членов Профсоюза – полномочная часть правозащитной деятельности Профсоюза. Комментарии правового инспектора и специалистов горкома Профсоюза помогают педагогам отстаивать свои права.

В 2021 году на личном приеме в Курском горкоме Профсоюза, включая письменные и устные обращения, консультирование по телефону, были рассмотрены **2378** обращений. В подавляющем большинстве случаев возникшие проблемы решены положительно.

В 2021 году проведено **168** проверок по вопросам трудового законодательства и других актов, содержащих нормы трудового права. Проверки осуществлялись в течение учебного года и во время проверки готовности образовательных организаций к новому учебному году в июне, августе 2021 года.

Всего за 2021 год осуществлено **69** проверок в школах, **91** проверка в дошкольных образовательных учреждениях, **8** проверок в учреждениях дополнительного образования. Все проверки исполнения трудового законодательства осуществлялись совместно с внештатными правовыми инспекторами труда Курского горкома профсоюза и председателем Курской городской организации Общероссийского Профсоюза образования.

В соответствии с постановлением Курского обкома профсоюза от 10 сентября 2021 г. № 10-05 и постановлением президиума Курского горкома профсоюза от 14 октября 2021г. № 20-1 в период с 21 октября по 19 ноября 2021 года была проведена региональная тематическая проверка по теме:

Основные направления правозащитной деятельности Профсоюза



Приложение к постановлению
Президиума Курского обкома Профсоюза
от 10.09.2021г. №12-05

ПОРЯДОК проведения региональной профсоюзной тематической проверки по теме «Соблюдение порядка аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности в образовательных организациях Курской области»

Настоящий Порядок проведения региональной профсоюзной тематической проверки по теме «Соблюдение порядка аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности в образовательных организациях Курской области» (далее – Порядок проведения РТП) определяет нормативно-правовую и методическую основу проведения проверки, сроки, количественные и качественные показатели проведения проверки, а также требования по оформлению и подведению итогов проведения РТП.

Основной целью проведения РТП является выявление, предупреждение и устранение нарушений законодательства в сфере образования РФ и иных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы проведения аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности в образовательных учреждениях (организациях).

Задачи проведения РТП:

Курского обкома профсоюза от 10 сентября 2021 г. № 10-05 и постановлением президиума Курского горкома профсоюза от 14 октября 2021г. № 20-1 в период с 21 октября по 19 ноября 2021 года была проведена региональная тематическая проверка по теме: **«Соблюдение порядка аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности в образовательных организациях Курской области»** (далее – РТП-2021) в образовательных организациях

города Курска: МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 2», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 11», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 13», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 20», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 22», МБОУ «Средняя школа № 29 им. И.Н. Зикеева», МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 1», МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 3», МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 24», МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 33», МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 70», МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 72», МБУ ДО «Центр

детского творчества», МБУ ДО «Дворец пионеров и школьников», ОБОУ «Лицей – интернат № 1» г. Курска, ОБОУ «Школа – интернат № 3» г. Курска.

В ходе проверки было установлено, что аттестация педагогических работников проверенных образовательных организаций осуществляется в соответствии с действующим законодательством, нормативными документами.

В абсолютном большинстве образовательных учреждений аттестуемые педагогические работники по результатам аттестации аттестационными комиссиями признаны соответствующими занимаемым ими должностям

Вместе с тем, по итогам проверки обнаружилось недостатки, допущенные при ведении документации, а в некоторых случаях - в ходе проведения процедуры аттестации.

Положительным результатом проведенной проверки (РТП-2021) является тот факт, что не выявлено недостатков, повлекших нарушение или ограничение прав педагогических работников, гарантированных действующим законодательством РФ

Итоги проверки были обсуждены на совещаниях руководителей образовательных организаций, совещании председателей ППО, заседании Президиума горкома профсоюза, были даны рекомендации, направленные на устранение выявленных недостатков и предупреждения их возникновения в будущем.

В течение 2021 года в разных формах проводилось обучение внештатных правовых инспекторов труда, председателей первичных профсоюзных организаций и вновь избранных председателей и других категорий профактива, руководителей образовательных организаций в рамках постоянно действующих семинаров и других мероприятий

Вопросы правозащитной работы рассматривались на заседаниях президиума горкома Профсоюза в 2021 году.

В результате проведенной правозащитной работы в 2021 году экономическая эффективность составила 2 млн. 580 тыс. рублей.

V. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Жизнь и здоровье человека – ценный ресурс. Чтобы не потерять его, работник должен трудиться в безопасных условиях, которые отвечают современным требованиям и нормам. Курский горком Профсоюза содействует тому, чтобы охрана труда в образовательных организациях находилась на должном уровне.

Мы проводим проверки образовательных организаций, обучаем ответственных за охрану труда, участвуем в расследовании несчастных случаев с работниками, консультируем председателей первичек – это наши базовые направления работы.



К практическим мерам по реализации и внедрению культуры охраны труда также относятся строгое соблюдение требований действующей нормативной базы, своевременное обучение, достаточность финансовых вложений в улучшение условий труда, вовлечение в процесс создания здоровых и безопасных условий труда всех работников, в том числе через систему административно-общественного контроля.

Контроль за состоянием охраны труда в организациях осуществляется уполномоченными лицами по охране труда, входящими в состав профкома, а также специалистами по охране труда.

Во всех организациях созданы совместные комитеты по охране труда, в которые входят представители профкомов, осуществляется 3-х ступенчатый общественный контроль, действуют Соглашения по охране труда, проводятся семинары по ОТ, тематические проверки.

Во время приемки образовательных организаций к началу учебного года комиссией комитета образования города Курска, в состав которой входил председатель Курского горкома профсоюза совместно с внештатными инспекторами труда были осуществлены проверки состояния охраны труда в МОУ.

Разработаны инструкции по охране труда по разным видам деятельности, инструкции по охране труда для каждой профессии, каждого работника. Ведутся журналы выдачи инструкций по ОТ, журналы инструктажей и др.

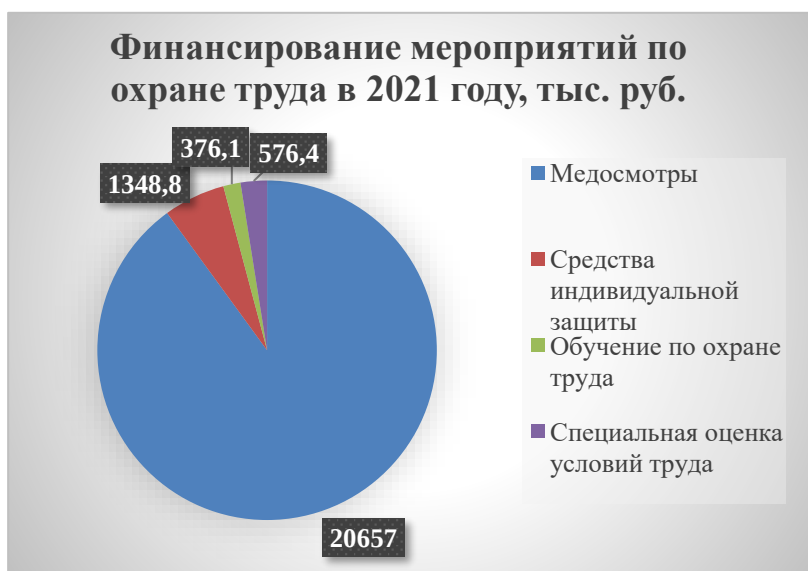
Все образовательные организации разработали систему управления охраной труда, обеспечили обновление нормативной правовой базы по охране труда, в установленном порядке прошли специальную оценку условий труда, уделяли внимание вопросам здоровьесбережения педагогических работников и профилактики профессиональных заболеваний.

В 2021 году СОУТ была проведена на **804** рабочих местах. Было израсходовано **576,4 тыс. рублей**. Средняя стоимость СОУТ одного рабочего места составила **717 рублей**.

В соответствии с постановлением Исполкома Профсоюза в образовательных организациях с **25 октября по 28 ноября 2021 года** была проведена

Общепрофсоюзная тематическая проверка безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спортом (ОТП-2021).

Внештатными техническими инспекторами труда совместно с членами президиума горкома профсоюза проверка была проведена очно с выходом в 15 образовательных организаций (10 школ и 5 детских садов): СОШ №№ 9, 17, 28,



33, 36, 46, 47, 48, 51, 56; ДОУ №№ 23, 78, 81, 91, 127. В остальных организациях проверку осуществляли на местах председатели ППО вместе с уполномоченными по охране труда.

В ходе проверки установлено, что деятельность по проведению занятий по физической культуре и спорту осуществляют **154** организации.

В 69 общеобразовательных организациях имеется 85 закрытых спортивных сооружений (спортзалов). В 85 дошкольных образовательных организациях всего 87 закрытых спортивных сооружений (спортзалов), из них 25 отдельных спортзалов, 39 приспособленных спортзалов, 23 совмещенных спортзала.

В ходе проверки был проведён визуальный осмотр спортивных и тренажерных залов, открытых спортивных сооружений, спортивного и игрового оборудования, бассейнов, а также проанализирована нормативно- правовая документация по охране труда при проведении занятий по физической культуре и спортом в образовательных организациях.

Результаты проверки были обсуждены не только заседания коллегиальных выборных профсоюзных органов, но на совещаниях с руководителями образовательных организаций и председателями ППО, намечены меры по устранению выявленных недостатков и форм контроля за выполнением принятых решений.

В 2021 году было проведено всего **315** обследований учреждений образования города Курска.

На организацию охраны труда в 2021 году израсходовано в целом по отрасли более **25 миллионов рублей**.

Большое значение придается обучению внештатных технических инспекторов труда, председателей первичных профсоюзных организаций. Для этого постоянно действуют семинары по актуальным вопросам охраны труда и техники безопасности, в которых принимают участие специалисты обкома Профсоюза, Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области», инспекции по труду в Курской области.

Несмотря на проводимую горкомом Профсоюза работу и оказываемую методическую помощь, образовательными организациями города по-прежнему практически не используется возможность возврата до 30% сумм страховых взносов из Фонда социального страхования на мероприятия по охране труда. В 2021 году такой возможностью воспользовалось всего 1 образовательная организация – Центр детского творчества – **всего 24 900 руб.** Основная причина – недостаток у многих образовательных организаций средств для оплаты мероприятий по охране труда, подлежащих возврату.

Несчастных случаев на производстве в 2021 году в сфере образования города Курска не выявлено.

Большое внимание комитет Курской городской организации Профсоюза уделял вопросу прохождения и оплаты медицинских осмотров работников образовательных организаций.

Затраты на проведение медосмотра в 2021 году составили **20 657 тыс. рублей**, что больше по сравнению с 2020 годом почти на **3 млн. руб.**

Медицинские осмотры работников образовательных организаций оплачиваются во всех организациях работодателем.

В 2021 году израсходовано на средства индивидуальной защиты **1 348 800 руб.**, это на **6 млн. руб.** больше, чем в 2020 году.



На организацию охраны труда в 2021 году израсходовано в целом по отрасли **более 25 миллионов рублей.**

Для организации работы внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов образовательных организаций Курским городским комитетом Профсоюза размещена на своем сайте поддерживаемая в актуальном состоянии нормативная документация по охране труда.

VI. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

За истекший период продолжалась работа по созданию прочной финансовой базы, что позволило решать некоторые проблемы дальнейшего обеспечения защиты трудовых и социально-экономических прав работников отрасли.

Рационально расходовать, обоснованно экономить, полноценно решать уставные задачи – это принципы, по которым горком Профсоюза распоряжается профсоюзным бюджетом.

На протяжении всего отчетного периода осуществлялся контроль полноты сбора членских профсоюзных взносов, порядка их перечисления на банковские счета Профсоюза.

Главным финансовым документом является годовая смета доходов и расходов комитета Курской городской организации Профсоюза, которая имеет социальную направленность.

Из профсоюзного бюджета в **2021** году выделялись денежные средства для членов профсоюза:

- на информационную деятельность (подписка на газеты ЦС Профсоюза «Мой профсоюз», «Солидарность», газета ФОПКО «Наш взгляд» – в каждую ППО); информационные стенды печать информационных листовок, брошюр в помощь профсоюзному активу и т.д.) – **890 800 рублей;**

- на призы членам профсоюза – победителям профессиональных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Самый классный классный», «Мастер физического воспитания», «Педагог - психолог» (1 место – 11 тысяч, 2 место – 10 тысяч, 3 место – 9 тысяч) – **122 000 рублей;**



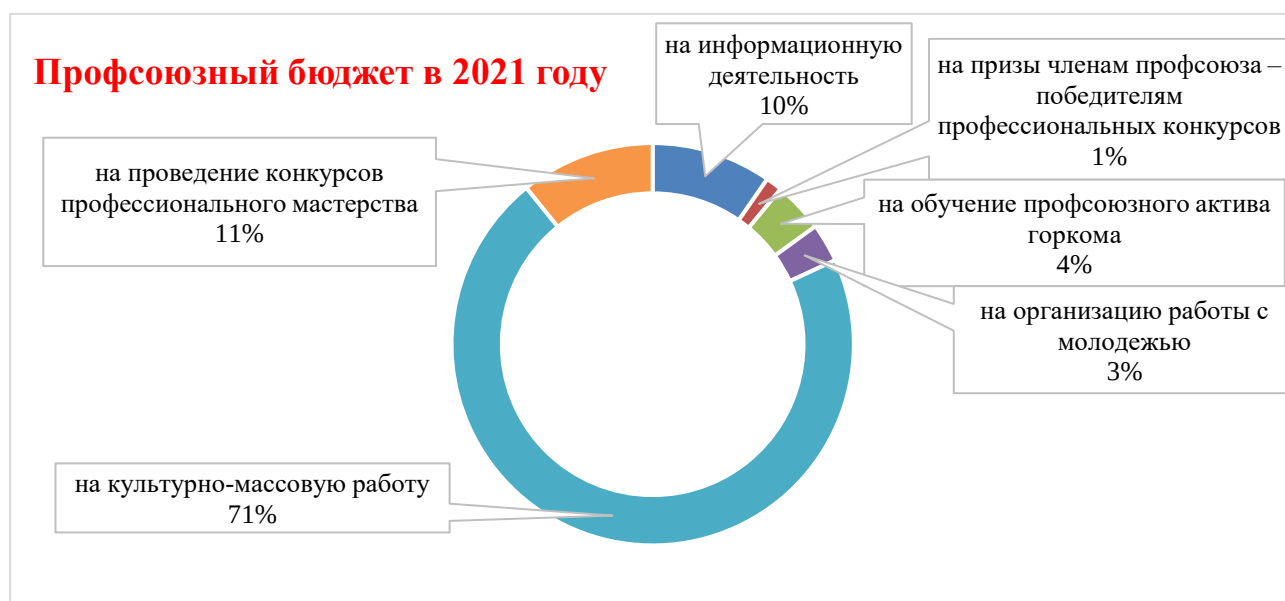
- на обучение профсоюзного актива горкома – **372 500 рублей;**

- на организацию работы с молодежью - **287 700 рублей;**

- **на культурно-массовую работу (юбилеи, награждения, конкурсы) выделено 6 553 200 рублей;**

- на проведение конкурсов профессионального мастерства (премия, призы победителям и др.) – **996 900 рублей.**

Все профсоюзные средства использованы на реализацию уставных целей и задач.



Валовый сбор членских профсоюзных взносов за отчетный период увеличился на **15 %**. Отсутствует задолженность первичных профсоюзных организаций по перечислению членских взносов в вышестоящие организации Профсоюза.

В связи с нестабильной ситуацией в период коронавирусной инфекции Курским горкомом Профсоюза проводилась активная работа по оказанию разносторонней помощи членам Профсоюза, нуждающимся в материальной и социальной поддержке.

Материальную помощь в связи с длительной болезнью или несчастием, постигшим самого работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей) в **2021** году получили **1 820** работников образовательных организаций.

VII. РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

Курская городская организация Профсоюза ориентирована на людей разных возрастов и на молодежь, конечно, тоже.

По состоянию на 1 января 2022 года в образовательных организациях,



входящих в структуру Курской городской организации Профсоюза, трудятся **2040** педагогических работника в возрасте до 35 лет, процент охвата профсоюзным членством среди них составляет **93,3%**.

Понимая, что именно молодежь призвана обеспечить профсоюзное членство в будущем, Курская городская организация Профсоюза

уделяет большое внимание работе с этой категорией работников.

При Курской городской организации Профсоюза создан Молодежный совет. Основными видами направлениями работы с молодыми педагогами являются:

- содействие адаптации, профессиональному становлению, повышению мотивации к педагогической и профсоюзной деятельности;
- обеспечение реальной правовой и социальной защищенности молодых педагогов;
- создание условий для профессионального и карьерного роста, содействие в формировании здорового образа жизни;
- материальное стимулирование в течение первых трех лет работы.

По инициативе Курского горкома профсоюза внесены изменения в постановление Администрации города Курска от 20.04.2010 № 1276 в целях приведения его положений в соответствие с требованиями законодательства и установления четкой регламентации выплаты по повышающему коэффициенту к должностному окладу (ставке) выпускникам профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования в возрасте до 35 лет в течение



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КУРСКА
Курской области
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«02» ноября 2021 г.

№ 666

О внесении изменений в постановление
Администрации города Курска от 20.04.2010 № 1276

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом города Курска ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации города Курска от 20.04.2010 № 1276 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования города Курска, по виду экономической деятельности «Образование» и прочих муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования города Курска» (в ред. от 22.03.2012 № 799, от 29.06.2012 № 2316, от 30.09.2013 № 3345, от 18.12.2013 № 4565, от 18.09.2014 № 3686, от 16.11.2016 № 3627, от 27.12.2016 № 4244, от 04.10.2017 № 2627, от 27.02.2018 № 444, от 27.09.2018 № 2218, от 30.10.2019 № 2174, от 24.11.2020 № 2173, от 21.12.2020 № 2405, от 02.03.2021 № 130)

первых трех лет работы (постановление Администрации города Курска от 02.11.2021 № 666).

Установление четкой регламентации нормы гарантирует равное право выпускникам профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования в возрасте до тридцати пяти лет, приступившим к трудовой деятельности впервые, непосредственно после получения образования (в год окончания образовательной организации), и выпускникам, которые в период обучения работали в образовательной организации и (или) впервые поступили на работу по специальности после получения диплома (документа) о высшем образовании, дающем право на педагогическую деятельность, на должности педагогических работников в образовательные учреждения, подведомственные комитету образования города Курска, на получение выплаты по повышающему коэффициенту к должностному окладу (ставке) в течение первых трех лет работы (1,3 %, 1,4% - окончившим профессиональную образовательную организацию и (или) образовательную организацию высшего образования с отличием).

В 2021 году воспользовались вышеуказанными льготами **638** молодых педагогических работников.



Это гарантия реализации равных прав молодых специалистов, трудоустроившихся в муниципальные образовательные организации, подведомственные комитету образования города Курска, на социальную поддержку.

В целях создания условий для профессиональной адаптации начинающих педагогов Курский городской комитет Профсоюза оказывает активное содействие участию молодежи в конкурсах профессионального педагогического мастерства «Учитель года», «Педагогический дебют», «Воспитатель года», «Самый классный классный», «Сердце отдаю детям» и других.

В 2021 году на базе ООО «Спортивно-оздоровительный центр им. В. Терешковой» состоялась Спартакиада работающей молодежи «Юность - 2021». Основной целью Спартакиады является сохранение и развитие культурных традиций работающей молодежи, раскрытие ее творческого потенциала; популяризация здорового образа жизни повышение эффективности реализации молодежной политики.



Фестиваль проходил в 2 этапа: с 5 по 7 февраля и с 3 по 5 сентября 2021 года. В этот раз «Юность» собрала двадцать две команды, защищающие честь

муниципальных образований, предприятий и учреждений региона. Среди них, как и несколько лет подряд, участвовала команда МБОУ "Средняя общеобразовательная школа № 54" г. Курска и команда «Дворца пионеров и школьников города Курска».



В рамках августовского педагогического совещания работников образования города Курска совместно с Ассоциацией молодых педагогов была проведена дискуссионная площадка по теме «Новой школе - новый учитель: формирование профессиональных компетенций молодого педагога».

В работе дискуссионной площадки приняли участие более

70 молодых педагогов образовательных организаций города. Спикерами были Глава Администрации города Курска В.Н. Карамышев, заместитель главы Администрации города Курска В.В. Гребенкин, председатель комитета образования города Курска С.И. Белкин, декан факультета повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров ФГБОУ ВО «Курский государственный университет» Г.Н. Подчалимова и другие. Участники мероприятия обсудили лучшие практики содействия профессиональному росту молодых курских учителей. Лучшие молодые педагоги получили заслуженные награды от Главы города, председателя комитета образования города Курска, Курской городской организации Общероссийского Профсоюза образования. В ходе мероприятия молодые педагоги прошли несколько интересных спортивных соревновательных этапов, в ходе которых смогли открыть новые возможности и способности, довериться друг другу и научились ставить командную цель во главу угла. Молодые педагоги получили массу положительных эмоций и заряд позитива.

Важным направлением своей работы Курский горком Профсоюза считает развитие различных форм патриотического воспитания молодежи, формирования здорового образа жизни, молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

Молодые педагоги города Курска приняли участие в акции Курского обкома Профсоюза «Солдатские обелиски» по благоустройству могил погибших в годы Великой Отечественной войны.



Были выявлены могилы участников Великой Отечественной войны, проведены работы по их благоустройству, сбору и передаче данных об участниках Великой Отечественной войны в музеи при образовательных организациях.

Информация по проведению акции с фото - и видеоматериалами размещалась на сайтах и в официальных группах образовательных организаций.



2021 год стал годом продолжения участия Молодежного совета в акции «Скажи СПАСИБО своему УЧИТЕЛЮ!». Члены молодежных советов города Курска, первичных профсоюзных организаций вручали педагогам города письма со словами благодарности от учеников и выпускников прошлых лет.



Молодежь принимала активное участие в акциях, которые проводил ЦС Профсоюза образования, ФНПР (Первомайская акция Профсоюза, Всероссийская акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд», Всероссийская акция «Марш солидарности» и др.), конкурсах, смотрах, фестивалях.

Члены Молодежного совета, а также участники молодежных форумов и школ актива различных уровней подчеркивают, что мероприятия, проводимые Профсоюзом, способствуют выработке организаторских навыков, формируют лидерские качества, раскрывают индивидуальный творческий потенциал.

VIII. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

В 2021 году информационная работа приобрела для Профсоюза особое значение. Интернет – ресурсы позволяли оставаться на связи с членами Профсоюза, несмотря на внешние обстоятельства.

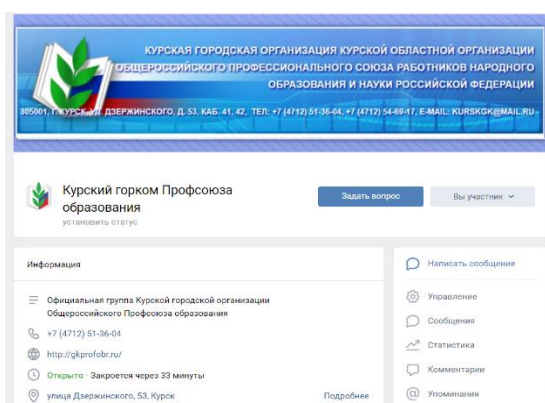
Осуществлялся мониторинг сайтов ЦС Профсоюза, Министерства просвещения РФ, Курского обкома профсоюза и других. Все новые нормативные акты, локальные акты горкома Профсоюза, методические материалы, письма ЦС Профсоюза, а также актуальная информация регулярно размещались на сайте горкома Профсоюза, в группах в WhatsApp и Viber.

Отмечается увеличение объема ежедневно публикуемой информации и расширение перечня рубрик и разнообразия форм представления информации на сайте Курского горкома Профсоюза.

Просмотры сайта за 2021 год составили 21 900, что на 6 500 посещений больше, чем в 2020 году.



Визиты на сайт в 2021 году увеличились с **6 200** до **11 000**. Число уникальных пользователей возросло с **3 600** до **7 600**.



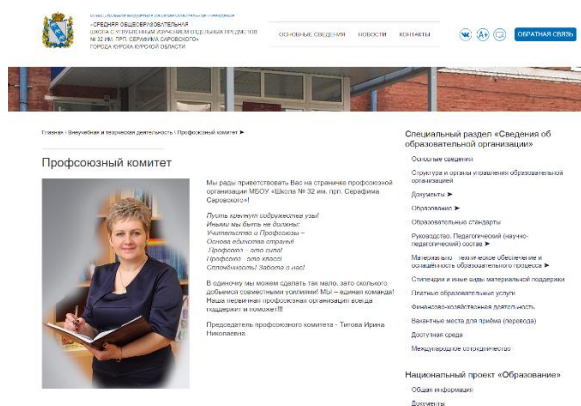
В 2021 году заработала страница Курской городской организации в социальной сети ВКонтакте.

За **неполный 2021** год существования страницы число уникальных пользователей составило более **2 000** человек, а просмотров – более **5 200**.

Горкомом Профсоюза регулярно проводится мониторинг сайтов учреждений образования города Курска на предмет

наличия профсоюзных страничек, качества и актуальности подаваемой информации, ее наглядности.

68,5% сайтов всех образовательных учреждений города Курска имеют полноценные профсоюзные странички с качественной и наглядной информацией. Всего у **3,7%** организаций отсутствует профсоюзная страничка на сайте образовательной организации, а еще у **27,8%** организаций она либо мало информативна.



51 учреждение образования города Курска (**31,5%**) не имеют на своем сайте качественно и наглядно оформленного профсоюзного раздела. Это, в свою очередь, затрудняет получение членами коллективов этих и других организаций полной информации о профсоюзе и его деятельности.

Первичными профсоюзными организациями готовятся материалы для публикации в профсоюзных изданиях «Наш взгляд», «Мой профсоюз».

Организована подписная компания на газеты «Мой профсоюз», «Наш взгляд», «Солидарность».



Общероссийский Профсоюз образования находится в процессе **цифровизации** – создает электронный реестр членов профсоюза и меняет традиционные билеты на **пластиковые карты**. Кроме того, в текстовом режиме работает сервис «Электронный прием в профсоюз».

В 2021 году активно продолжалась работа по реализации проекта «Цифровизация

Общероссийского Профсоюза образования» и переходом на электронный профсоюзный билет.

Проведен обучающий семинар в режиме онлайн для председателей и ответственных за электронный учет в первичных профсоюзных организациях, в котором подробно было рассказано и наглядно показана вся необходимая работа,

которая должна производиться в Автоматизированной информационной системе: от постановки на учет членов профсоюза до выгрузки отчетности.

На основе предложенных материалов Центрального Совета разработаны письменные и видеоинструкции по работе в АИС, осуществлялось регулярное консультирование председателей первичных профсоюзных организаций и ответственных за работу в АИС в образовательных организациях, проводились очные практические инструктажи.

Практически все организации включились в проект «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования». На **1 января 2022 года** на электронном учете в Курской городской организации Профсоюза состояли **9 781** членов профсоюза (**94,1%**).

Ощутимый плюс от нового профсоюзного билета – программа «Profkards», через которую можно получать скидки и бонусы при покупках. С помощью этой программы можно:



- сделать выгодные покупки в известных интернет – магазинах;
- рассчитать стоимость ОСАГО;
- оформить декларацию 3 – НДФЛ;
- получить кредит наличными и не только.

Участниками программы могут стать все, кому уже выдали профсоюзный билет нового поколения.

Вместе с тем, подавляющее большинство членов Профсоюза, поставленных на электронный учет, не подключены к мобильному приложению «Федеральная бонусная программа Profkards». Для обеспечения участия в программе, необходимо активизировать регистрацию членов Профсоюза в мобильном приложении и на сайте profkards.ru.

В 2022 году работа по реализации в Курской городской организации Проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» будет продолжена.

IX. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА: ОХРАНА И УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ, ОРГАНИЗАЦИЯ ДОСУГА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА (АКЦИИ, СОРЕВНОВАНИЯ)

Здоровье - безусловная ценность человека, забота о нём всегда актуальна. Именно поэтому Общероссийский Профсоюз образования объявил 2021 год

Годом «Спорт. Здоровье. Долголетие»! Эти 365 дней были посвящены формированию потребности в ведении здорового, активного образа жизни, в занятиях физической культурой и массовым спортом.

В числе основных задач тематического Года - содействие созданию условий для сохранения здоровья и ведения здорового образа жизни в образовательных организациях, увеличение количества здоровьесберегающих, физкультурно-оздоровительных спортивных событий и мероприятий, профилактических акций (в том числе с использованием современных ИКТ- технологий), направленных на популяризацию здорового образа жизни, а также дальнейшее развитие Всероссийского движения «Профсоюз - территория здоровья», учрежденного Постановлением Исполкома Профсоюза № 1-22 от 27 мая 2020 года.

В 2021 году Курская городская организация Общероссийского Профсоюза образования, первичные профсоюзные организации и члены Профсоюза стали частью разнообразных событий, приуроченных к тематическому Году.

Так, в рамках реализации спартакиады и плана спортивно-массовых мероприятий тематического года «Спорт. Здоровье. Долголетие.» Курским горкомом профсоюза проводились спортивно-оздоровительные мероприятия.

В марте состоялся шахматный турнир среди работников образовательных организаций города Курска, в котором приняла участие 31 команда, это более 90 работников школ, детских садов, учреждений дополнительного образования.

Первое место в командном первенстве заняли шахматисты Дворца пионеров и школьников города Курска. Серебряным призером стала команда школы № 52, а бронзовым призером – команда школы № 46.

Победители и призеры были награждены кубками, медалями, дипломами и грамотами Курского горкома Профсоюза работников образования.



С 15 по 30 апреля 2021 года прошли соревнования по волейболу среди работников системы образования города Курска.

Целью турнира являлось привлечение членов профсоюза к регулярным занятиям физической культурой и спортом как основы здорового образа жизни, популяризация соревнований по волейболу, сплочение коллективов образовательных

организаций средствами физической культуры и спорта.

В соревнованиях приняли участие 55 команд, из которых 21 дошкольная образовательная организация, 32 школы и 2 учреждения дополнительного образования.

Места распределились следующим образом: I место – команда МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 49», II место – команда МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 5 имени Героя Советского Союза летчика-космонавта И.П. Волка», III место – команда МБОУ «Гимназия № 25».



Победитель и призеры соревнований были награждены Курской городской организацией Профсоюза работников образования кубками, дипломами и медалями.

С 7 по 9 июня 2021 года в бассейнах СОШ № 58, СОШ № 60, СОШ № 61 проводились соревнования по плаванию, в которых принимали участие 35 команд: 21 команда дошкольных образовательных организаций и 14 команд школ города Курска.



Результаты оказались следующими:

В личном зачете среди женщин образовательных организаций:

1 место – Колоколова Наталья Олеговна (МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 7»);

2 место – Минакова Людмила Андреевна (МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 7»);

3 место – Понкратова Анастасия Павловна (МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 58»).

В личном зачете среди мужчин образовательных организаций:

1 место – Ярыгин Михаил Александрович (МБОУ «Гимназия № 4»);

2 место – Голышев Дмитрий Юрьевич (МБОУ «Средняя общеобразовательная школа с углублённым изучением отдельных предметов № 46»);

3 место – Сметский Сергей Михайлович (МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 61 им. П.А. Михина»).

В командном первенстве:

Гран-при – команда МБОУ «Гимназия № 4»;

1 место – команда МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 61 им. П.А. Михина»;

2 место – команда МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 7»;

3 место – команда МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 43 им. Г.К. Жукова»;



Победители и призеры соревнований были награждены Курским горкомом Профсоюза.

1 октября 2021 года состоялся легкоатлетический кросс среди работников образовательных организаций города.

Всего в кроссе участвовало 215 членов профсоюза из 56 первичных профсоюзных организаций города Курска.



Команды, занявшие 1, 2 и 3 места, победители и призеры в личном первенстве награждены Курским горкомом профсоюза образования кубками, медалями, дипломами и сладкими пирогами.

1 октября 2021 года проводился легкоатлетический кросс.

В соревнованиях приняли участие 215 человек.

В командном первенстве места распределились следующим образом:

1 общекомандное место заняла гимназия № 25

2 общекомандное место заняли: команда детского сада № 7, команда школы – интерната № 2

3 общекомандное место заняли: команда школы № 1, команда детского сада № 20.

Команды, занявшие 1, 2 и 3 места, награждены Курским горкомом профсоюза образования кубками, дипломами и сладкими пирогами, а все победители и призеры в личном первенстве получили медали и дипломы.

Сборная команда Курской городской организации Профсоюза принимала участие в спортивных соревнованиях, организованных Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области», Курским обкомом Профсоюза, в которых занимала призовые места: лыжный кросс (3 место), шахматный турнир (3 место), легкоатлетический кросс (3 место), соревнования по волейболу (1 место), турнир по волейболу памяти И.А. Болотова.

Наряду с традиционными мероприятиями первичные профсоюзные организации использовали новые формы работы, в том числе с использованием социальных сетей - интернет-акции, марафоны и эстафеты здоровья, которые помогли членам Профсоюза провести время с пользой для здоровья, отвлечься от повседневных забот, расслабиться и получить массу положительных эмоций и хорошего настроения.

Среди других заметных мероприятий - «Всероссийская эстафета здоровья», приуроченная к Всемирному Дню здоровья, в форме флешмоба. Самым массовым мероприятием стала профсоюзная акция «Утренняя подзарядка», проводимая в рамках Всероссийской эстафеты



здоровья. В ней приняли участие не только члены Профсоюза, но и обучающиеся образовательных учреждений.

Год спорта, здоровья и активного долголетия стал стартом новых спортивных активностей в Курской городской организации Профсоюза и её первичных организаций. Все проводимые мероприятия отличались многообразием, массовостью, новизной и творчеством, позволили вовлечь большое число членов Профсоюза к активному времяпрепровождению.

Активное участие члены Профсоюза приняли в смотре самодеятельного художественного творчества работников системы образования города Курска (далее - Смотр), это - 134 образовательных учреждения (в 2020 году – 102 ОУ). Из них:

79 муниципальных дошкольных образовательных учреждений;

48 муниципальных средних общеобразовательных учреждения;

6 муниципальных учреждений дополнительного образования: Дворец пионеров и школьников г. Курска, Детский дом искусств «Ритм», Центр детского творчества.

1 областное государственное учреждение – школа - интернат № 5.



Смотр в 2021 году был посвящён Году науки и технологий, объявленному Президентом Российской Федерации Путиным В.В. и тематическому году «Спорт. Здоровье. Долголетие», объявленному Общероссийским Профсоюзом образования. Тема смотра «В фундаменте открытий чудных лежит здоровья добрый дух». Смотр проводился в очной форме с соблюдением всех мер санитарной

безопасности в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в целях создания условий для реализации творческих способностей и самореализации личности каждого участника, патриотического воспитания, содействия росту сплоченности коллективов образовательных учреждений, формирования активной жизненной позиции, коммуникативных компетенций и художественного вкуса;

Лауреаты Смотра были награждены Курской городской организацией Профсоюза кубками и дипломами лауреатов I, II и III степени, а участники Смотра получили Благодарности.

Ежегодно члены Президиума Курской городской организации Профсоюза принимают участие в августовском совещании работников сферы образования города Курска, а также в торжественном собрании, посвященном празднованию Дня учителя и вручению премии «Признание».

В 2021 году Курским горкомом Профсоюза были проведены городские конкурсы среди первичных профсоюзных организаций.

В фотоконкурсе первичных профсоюзных организаций «Профсоюзы в действии» приняли участие 49 ППО, что в 2 раза больше, чем в предыдущий год.

I место – «Детский сад комбинированного вида № 96», ППО МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №105», ППО МКДОУ «Детский сад присмотра и оздоровления № 2»;

II место – ППО МБУ ДО «Дворец пионеров и школьников города Курска», ППО МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 50», ППО МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 58 имени генерал-майора М.В. Овсянникова»;

III место – ППО МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 80», ППО МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 60 имени героев Курской битвы», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 51».



Конкурс проводился в целях привлечения повышения престижа Профсоюза, отражения посредством искусства фотографии деятельности Профсоюза по защите прав и законных интересов работающих; содействия любительскому фотоискусству в активном распространении профсоюзной идеологии, мотивации профсоюзного членства.

Всем участникам городских конкурсов ППО были объявлены благодарности.

Победители и призеры городских конкурсов приняли участие в аналогичных областных конкурсах, которые проводили Курский обком профсоюза образования и Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области».

Первичные профсоюзные организации приняли активное участие в акциях, инициированных Федерацией независимых профсоюзов России, Центральным Советом Профсоюза. Прежде всего, это Первомайская акция, посвященная Дню солидарности трудящихся, а также Всероссийской акции профсоюзов 7 октября в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд». Эти акции в 2021 году полностью переместились в Интернет.

Но кроме подготовки и проведения юбилейных мероприятий, конкурсов и акций, Курский горком профсоюза старался уделять внимание и традиционным направлениям профсоюзной деятельности – вопросам оздоровления членов Профсоюза их моральной и материальной поддержке.

Согласно договору Курского горкома Профсоюза и администрации лечебно-оздоровительного комплекса «Виамонд» (г. Сочи) по льготным путевкам в 2021 году отдохнули 13 членов профсоюза и членов их семей, 50 членов профсоюза отдохнули на базе отдыха «Фаворит» в Туапсе согласно софинансированию (15% (103 125 руб.) оплатил Горком, 15% (103 125 руб.) – обком Профсоюза, 10% (42 350 руб.) - ППО, 60% - сам член профсоюза.

Более 120 членов профсоюза получили лечение в местных здравницах: «Санаторий им. Черняховского» по льготным путевкам (цена снижена на 20%), здравницах Северного Кавказа, Краснодарского края, Воронежской области и других регионов с компенсацией стоимости путевок из фонда «Солидарность», созданного при горкоме Профсоюза для возмещения членам профсоюза расходов на лечение в санаториях, клиниках, на покупку дорогостоящих лекарств и др. Общая сумма средств, затраченных на оздоровление и отдых членов профсоюза и членов их семей в 2021 году, составила 2 712 040 руб.



58 детей членов профсоюза отдохнули летом 2021 года в летнем оздоровительном лагере им. З. Космодемьянской на смене «Мы – будущее профсоюза» по бесплатным путевкам. На приобретение путевок из средств Горкома потрачено 675 000 руб.

Однако пандемия коронавируса внесла свои коррективы, поэтому по итогам 2021 года было оздоровлено всего около 600 членов Профсоюза.

В 2021 году из фонда «Солидарность» выделено членам профсоюза 551 900 рублей:

на санаторно-курортное лечение – 120 000 руб.;

на материальную помощь в связи с лечением в стационарах, на операции, покупку дорогостоящих лекарств и др. – 431 900 руб.

При поддержке Курской городской организации Профсоюза



медицинскими центрами «Атлант» и «Медассист» для работников образовательных организаций города были проведены акции «Каникулы здоровья», «С заботой об учителе». Педагоги получили на льготных условиях медицинские и реабилитационные услуги.

Работа по укреплению прямых связей с медицинскими учреждениями, имеющими

широкую известность в городе и владеющими передовыми технологиями, для предоставления льготных услуг членам Профсоюза будет продолжена.

В 2021 году членам профсоюза оказывалась материальная поддержка в форме потребительского займа через кредитный потребительский кооператив «Образование» и дополнительное пенсионное обеспечение.

В 2021 году воспользовались кредитами **КПК «Образование»** Курской областной организации Профсоюза (на лечение, ремонт жилья, обучение детей в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях; покупку бытовой техники, мебели и т.д.) – **10 членов** профсоюза городской организации на сумму **700 000 рублей**.



Курской городской организации Общероссийского Профсоюза образования предстоит еще большая работа по реализации приоритетных направлений деятельности, таких как:

- защита работников образования;
- развитие социального партнерства;
- организационное укрепление ППО;
- обучение;
- оздоровление;
- материальная поддержка;
- охрана труда;
- контроль за оплатой труда;
- привлечение новых членов профсоюза.

Комитет Курской городской организации Общероссийского Профсоюза образования благодарит председателей первичных профсоюзных организаций за проделанную в 2021 году работу, а также всех членов Профсоюза, которые сохраняют верность ценностям профсоюзного движения, за доверие и веру в солидарность и единство в отстаивании своих трудовых прав. Только в единстве коллектива – сила, только вместе можно чего-либо добиться.



Председатель
Курской городской
организации Общероссийского
Профсоюза образования

М.В. Боева