



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
о деятельности
Курской городской организации
Профессионального союза работников
народного образования и науки
Российской Федерации
за 2020 год



*«Мы открыты для сотрудничества и совместной работы
во благо учительства, образования и будущего наших детей»*
Г.И. Меркулова

СОДЕРЖАНИЕ

I.	ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.....	3
II.	ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА.....	5
III.	РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА.....	9
IV.	ПРАВООЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА.....	17
V.	ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА	20
VI.	ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА	23
VII.	РАБОТА С МОЛОДЁЖЬЮ	24
VIII.	ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА.....	26
IX.	МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА: ОХРАНА И УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ, ОРГАНИЗАЦИЯ ДОСУГА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА (АКЦИИ, СОРЕВНОВАНИЯ).....	29

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.

Общая численность Курской городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ (Курская городская организация Профсоюза) на **1 января 2021 года 10 322** члена Профсоюза, в том числе **9 387** работающих и **935** неработающих пенсионеров.

Они объединены в **163** первичные профсоюзные организации.

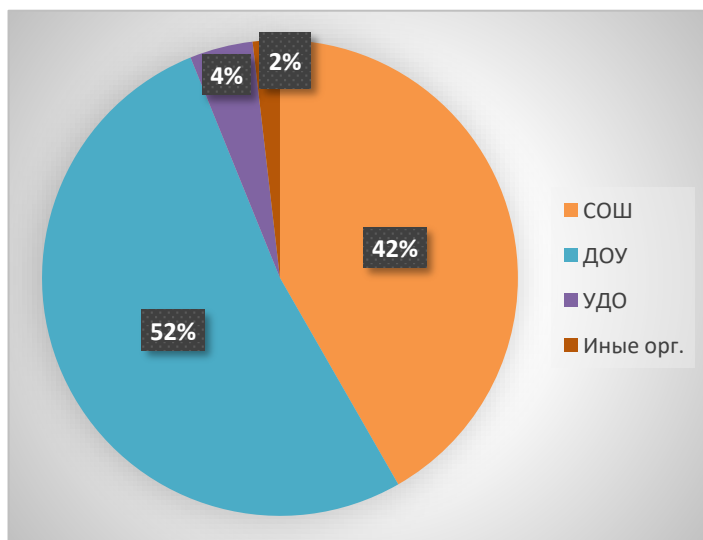
Общее количество первичных профсоюзных организаций увеличилось – со **161** в 2019 году до **163** в 2020 году.

В 2020 году в городе Курске открылись:

1 детский сад – МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 21»;

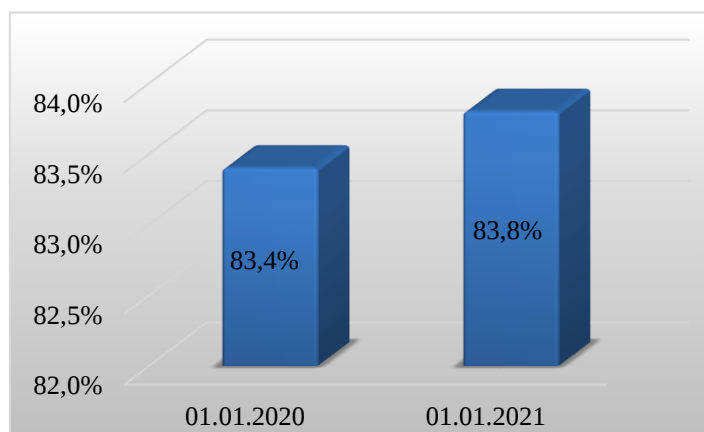
1 школа – МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 58»,

в которых созданы первичные профсоюзные организации.



По состоянию на **1 января 2021 года** в Курской городской организации профсоюза на учете состоят: **68** средних общеобразовательных организаций, **85** дошкольных образовательных организаций, **7** учреждений дополнительного образования и **3** – иные организации (комитет образования города Курска, Научно – методический центр города Курска, Центр диагностики и консультирования «Гармония»).

Процент охвата профсоюзным членством на **1 января 2021 года** в учреждениях образования города Курска среди работающих составляет **83,8%** (на **01.01.2020 г.** он составил **83,4%**). Общий охват профсоюзным членством составляет **92%**.



Анализ статистических данных говорит о некотором увеличении количества членов Профсоюза, что касается в основном категории работников, однако, пока оно незначительное. С одной стороны, увеличение

количества членов профсоюза связано с образованием двух новых первичных профсоюзных организаций, а, с другой стороны, не наблюдается увеличения охвата профсоюзным членством в связи с выходом работников на пенсию,

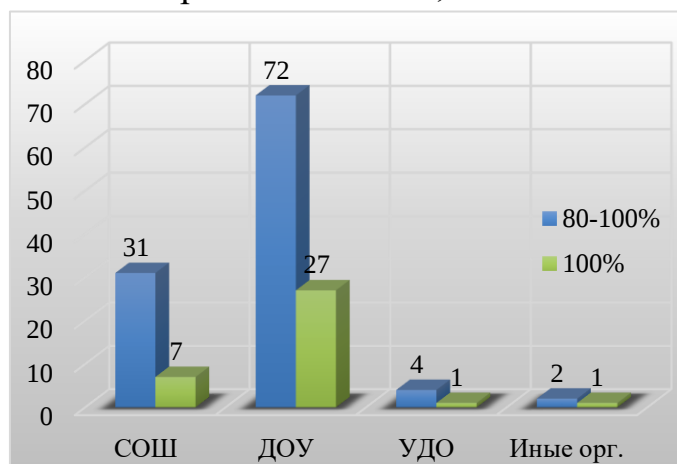
незначительным обновлением кадров, а также в связи с переходом на электронный учет в системе АИС и исключением из реестра совместителей.

Вышли из Профсоюза по собственному желанию 47 человек. Причины выхода:

- потребительское отношение к Профсоюзу (личная позиция – «хочу получить больше, чем заплатил взносов при собственной пассивности и критиканстве»);

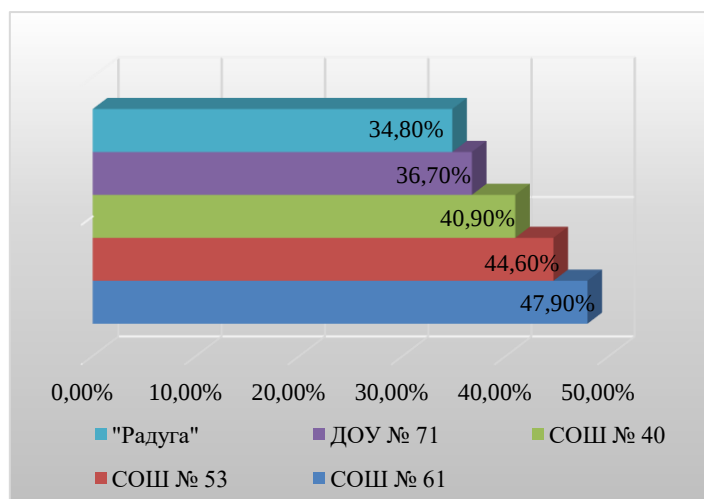
- нежелание платить профсоюзные взносы (личная позиция - «зачем платить взносы, когда все, чего добивается Профсоюз, распространяется на всех работников»), в том числе с повышенной заработной платы;

- неэффективная работа профактива (пассивность и соглашательство или, наоборот, излишняя агрессивность, неумение и нежелание вести конструктивный диалог с социальными партнерами и членами Профсоюза, бескомпромиссность, правовая безграмотность, недостаточная и некачественная информационная работа и прочее).



Отмечается целенаправленная и эффективная работа по мотивации профсоюзного членства председателей ППО и руководителей **109** организаций сферы образования города Курска (более **66,9%**), которые добиваются высокой численности профсоюзной организации (от **80** до **100%**), из них **36** организаций, входящих в состав Курской городской организации, имеют **100%** профсоюзное членство.

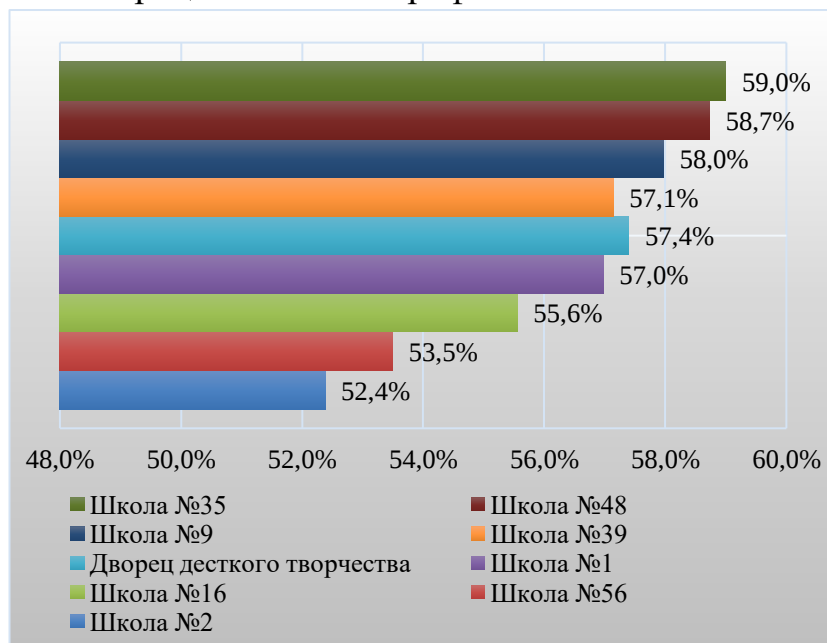
Председатели данных организаций создают авторитет Профсоюзу, поддерживают его имидж и правильно понимают задачи Профсоюза сегодняшнего дня.



В городской организации имеются **5** ППО, в которых охват профчленством составляет менее **50%**, что не позволяет данным профсоюзным организациям быть законными представителями работников в диалоге с работодателями (Прогимназия «Радуга» - 34,8%, МБДОУ № 71 – 36,7%, СОШ № 40 – 40,9%, СОШ № 53 – 44,6%, СОШ № 61 – 47,9%).

Еще 9 организаций имеют процент охвата профчленством менее 60% (СОШ № 1, 2, 9, 16, 35, 39, 48, 56, Дворец детского творчества).

В связи с необходимостью организационного укрепления Курской городской организации Профсоюза, президиум Курского городского комитета Профсоюза (протокол от 18.08.2020 № 9) утвердил Программу по мотивации профсоюзного членства в Курской городской организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2020-2024 годы.



Программа по мотивации профсоюзного членства Курской городской организации Профсоюза призвана совершенствовать систему мер по укреплению организационного единства и усилению работы по мотивации профсоюзного членства, организации приема в Профсоюз и созданию первичных профсоюзных организаций в учреждениях сферы образования города Курска.


 ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
 РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
 (ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
 Курская городская организация
 Президиум городской организации профсоюза
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 августа 2020 г.

г. Курск

№ 9

Об утверждении Программы по мотивации профсоюзного членства в Курской городской организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2020-2024 годы

Реализация Программы обеспечивается через текущее планирование и организаторскую работу комитетов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов Курской городской организации Профсоюза с использованием имеющихся информационных и иных ресурсов.

II. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В 2020 году в Курской городской организации Профсоюза осуществляли свою работу:

Курский городской комитет профсоюза – выборный коллегиальный постоянно действующий **руководящий орган**, состоящий из 60 членов профсоюза (4 членов горкома выбыли за истекший период) и объединяющий 7 комиссий (производственно-правовая, организационно-массовая, информационно-аналитическая, комиссия по охране труда, комиссия по работе

с молодежью, комиссия по организации досуга; комиссия по социальной защите членов профсоюза и их детей.

Президиум – выборный коллегиальный **исполнительный орган**, состоящий из 11 членов горкома.

Контрольно-ревизионная комиссия, состоящая из 5 членов профсоюза.

Введение режима повышенной готовности в связи с распространением коронавирусной инфекции, установление дистанционного обучения и удаленной работы для работников образовательных организаций - членов Профсоюза, для сотрудников аппарата Курского горкома Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, потребовало внесения существенных изменений в деятельность всех членских организаций Курской городской организации Профсоюза.

За короткий период времени Курскому горкому Профсоюза удалось, используя современные технологии, обеспечить свою работоспособность, а также работоспособность всех профсоюзных организаций, входящих в его структуру.

Штатными сотрудниками горкома Профсоюза в социальных сетях, мессенджерах, посредством электронной почты ежедневно велось консультирование председателей ППО, членов Профсоюза, оказывалась правовая помощь по вопросам трудового законодательства, особенностей работы при переходе на дистанционный режим работы, аттестации педагогических работников, оплаты труда в период дистанционной работы и самоизоляции, обеспечения самоизоляции работников в возрасте 65 лет и старше, предоставления отпусков, прохождения медицинских осмотров, санаторно-курортного лечения, получения материальной помощи и другим вопросам.

В целом в условиях эпидемии вируса COVID-19 все председатели первичных профсоюзных организаций наладили постоянную связь с членами выборных органов, руководителями образовательных организаций посредством онлайн-общения. Многие первичные профсоюзные организации начали проводить заседания профсоюзного комитета и рабочие совещания в соцсетях, группах, вели прием заявлений, обращений от членов Профсоюза, выделяли материальную помощь, вели в социальных сетях информационную и разъяснительную работу. Комитеты первичных профсоюзных организаций контролировали выплату зарплаты работникам, а также своевременное перечисление профсоюзных взносов.





16 июня 2020 года состоялся **II Пленум Курского горкома Профсоюза**, который прошел в онлайн-формате и определил первостепенные задачи Курской городской организации Профсоюза по реализации уставных задач Профсоюза в условиях режима повышенной готовности, связанного с распространением новой коронавирусной инфекции.

Также на **Пленуме** были рассмотрены вопросы:

О выполнении профсоюзного бюджета Курской городской организации Профсоюза за 2019 год;

О смете доходов и расходов Курской городской организации Профсоюза на 2020 год;

О реализации программы «Оздоровление» в 2020 году.

В течение 2020 года были проведены 10 **заседаний** постоянно действующего выборного органа Курской городской организации Профсоюза - **Президиума Курской городской организации Профсоюза**. В условиях режима повышенной готовности в связи с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19 и переходом на дистанционный режим работы 9 заседаний Президиума прошли в дистанционном формате с применением дистанционных форм голосования и принятия решений.

На заседаниях Президиума Курского горкома Профсоюза рассматривались вопросы состояния и перспектив развития социального партнерства в сфере образования города Курска, оказания материальной помощи членам профсоюза из фонда «Солидарность», награждения денежными выплатами за счет средств Горкома профсоюза членов профсоюза Курской городской организации, победителей и участников конкурсов профессионального педагогического мастерства, конкурса молодых педагогов «Педагогический дебют-2020», в новой редакции были утверждены локальные нормативные акты Курского горкома Профсоюза - Положения о комиссиях Курского горкома Профсоюза, Положение о порядке и условиях выплаты материальной помощи членам профсоюза Курской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ из средств горкома Профсоюза и средств фонда «Солидарность», Положение о фонде «Солидарность», Программа по мотивации профсоюзного членства в Курской городской организации Профсоюза на 2020-2024 годы, подведены итоги региональной профсоюзной тематической проверки по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и осуществлении контроля за выполнением коллективных



договоров в образовательных организациях», итоги конкурсов первичных профсоюзных организаций на лучший материал о деятельности профсоюза в 2020 году, на лучшую страничку на сайте образовательной организации, фотоконкурса «Профсоюзы в действии», профсоюзного смотра самодеятельного художественного творчества работников образовательных учреждений города Курска и многие другие.



В 2020 году Курским горкомом Профсоюза в дистанционной форме, в режиме online на платформе ZOOM были проведены семинары, совещания председателей ППО, на которых рассматривались следующие вопросы:

Основные направления работы Курской городской организации профсоюза работников народного образования и науки в 2020 – 2021 учебном году.

Итоги проведения оценки готовности муниципальных образовательных организаций сферы образования города Курска к новому 2020 – 2021 учебному году.

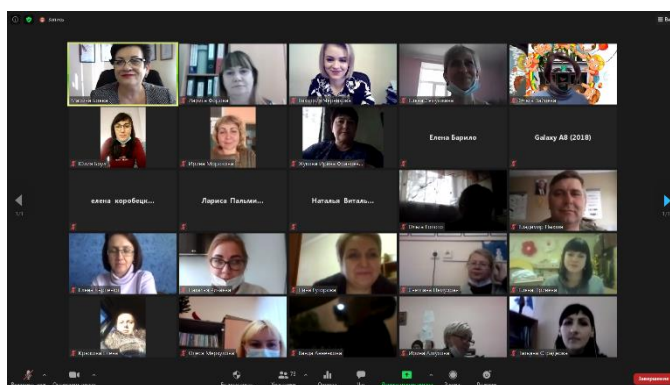
О состоянии и перспективах развития социального партнерства в сфере образования города Курска.

Актуальные вопросы трудового законодательства Российской Федерации.

О состоянии профсоюзного членства в Курской городской организации Профсоюза.

О работе Курской городской организации профессионального союза работников народного образования и науки по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учета членов Профсоюза и сбора годовых статистических отчетов.

Об итогах выполнения областной программы «Информационная работа в Курской городской организации Профсоюза» в 2019 году и задачах по ее реализации на 2020 год.



Об участии городской организации Профсоюза в мероприятиях Года памяти и славы, «Года цифровизации» в Профсоюзе, 30-летия Общероссийского Профсоюза образования, Года здоровья в Курской области.

О проведении и итогах региональной профсоюзной тематической проверки по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и

осуществлении контроля за выполнением коллективных договоров в образовательных организациях».

О повышении эффективности работы первичных профсоюзных организаций по соблюдению трудового законодательства, защите социально – трудовых прав и интересов работников.

О работе системы ПРОФКАРДС: получение членами Профсоюза скидок и бонусов при использовании единого электронного профсоюзного билета; доступ членов Профсоюза к услугам банков и страховых компаний и другие.

Для вновь избранных председателей ППО был проведен семинар, на котором работники Курского обкома и горкома Профсоюза рассказали о функциях и обязанностях первичной профсоюзной организации, об организации делопроизводства в первичной профсоюзной организации, правовой и финансовой работе, охране труда в профсоюзной организации, роли молодежи в Профсоюзе.



На совещаниях председателей ППО в рамках обмена опытом заслушивались выступления председателей ППО по следующим направлениям работы и темам:

- О повышении эффективности работы первичных профсоюзных организаций МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 71», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 51», МБОУ «Гимназия № 4» по защите социально-трудовых прав и интересов работников организаций, мотивации профсоюзного членства.

- О работе первичных профсоюзных организаций МБОУ «Детский сад комбинированного вида № 10», МБДОУ «Детский сад № 131», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 37», МБОУ «Гимназия № 25» по развитию социального партнерства.

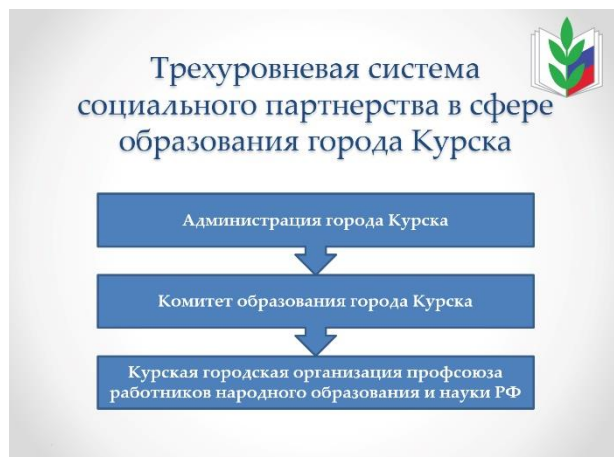
- О повышении эффективности работы по соблюдению трудового законодательства, защите социально – трудовых прав и интересов работников первичных профсоюзных организаций МБОУ «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно – эстетическому развитию детей № 76», МБДОУ «Центр развития ребенка - детский сад № 99», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 29 с углубленным изучением отдельных предметов имени И.Н. Зикеева», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 43 им. Г.К. Жукова», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 49», МБОУ «Прогимназия «Радуга».

III. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Социальное партнерство для Курской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее – Курская городская

организация Профсоюза) – это сотрудничество работников и работодателей, в основе которого лежит диалог сторон и учет интересов друг друга и работа единой командой на результат.

Социальное партнерство не только обеспечивает наиболее комфортные условия труда для работников, но и дает больше стимулов и возможностей для развития образовательных организаций и всей системы образования.



В связи с истечением срока действия Соглашения на 2017-2019 годы 26.05.2020 года, президиум Курского горкома профсоюза инициировал ведение коллективных переговоров по разработке Соглашения.

В работу комиссии внесла коррективы пандемия. Но, несмотря на все трудности, в условиях режима повышенной готовности, между Администрацией города Курска,

комитетом образования города Курска и Курской городской организацией профсоюза **27 мая 2020 года** было заключено трехстороннее Территориальное отраслевое соглашение по регулированию социально – трудовых отношений в системе образования города Курска на 2020 – 2023 годы (далее - Соглашение).

Соглашение является правовой и организационной основой для взаимодействия и совместной работы сторон в целях создания необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников, для ведения переговоров, заключения коллективных договоров в образовательных организациях, при заключении трудовых договоров с работниками организаций, при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров и обеспечения стабильной и эффективной деятельности образовательных организаций города Курска.

Соглашением сохранены все ранее установленные работникам образовательных организаций социальные льготы, гарантии, меры социальной поддержки, закрепленные Законом Курской области «Об образовании в Курской области».

Вместе с тем, для работников образовательных организаций города действуют дополнительные, муниципальные меры социальной поддержки.

Благодаря реальному функционированию системы социального партнерства удалось сохранить и приумножить многие социальные гарантии, установленные Законом Курской области «Об образовании в Курской области», решениями Курского городского Собрания, Постановлениями Администрации



города Курска и закрепленные в Трехстороннем территориальном отраслевом Соглашении на 2020 – 2023 годы, коллективных договорах:

- Повышающий коэффициент в размере **1,3** к должностному окладу (ставке) в течение первых трех лет работы выпускникам, окончившим ВУЗы и ССУЗы (п. 19 раздела 2 постановления Администрации города Курска № 3345 от 30.09.2013 г.).

- Повышающий коэффициент в размере **1,4** к должностному окладу (ставке) в течение первых трех лет работы выпускникам, окончившим ВУЗы и ССУЗы **с отличием** (п. 19 раздела 2 постановления Администрации города Курска №3345 от 30.09.2013 г.).

В 2020 году воспользовались вышеуказанными льготами **613** молодых педагогических работников.

- Ежемесячная стимулирующая надбавка до 20% должностного оклада (ставки) за наличие государственной награды РФ и почетного звания РФ, Курской области и города Курска, а также почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» или ведомственные почетные звания (нагрудные знаки) (ст. 30 Постановления Администрации города Курска №2316 от 29.06.2012 г.).

Воспользовались данной льготой **в 2020 году 1 807** человек.

- Повышающие коэффициенты к должностному окладу (ставке) за выслугу лет (ст. 63 Постановления Администрации города Курска №799 от 22.05.2012 г.).

- Повышающий коэффициент в размере **0,10** педагогическим работникам за подготовку учеников–победителей Олимпиад, педагогам дополнительного образования за подготовку кружковцев–победителей творческих конкурсов (Приложение №6, п. 9 ст. 30 Постановления Администрации города Курска №1276 от 20.04.2010 г.).



- Повышающие коэффициенты педагогическим работникам образовательных учреждений – за призовые места на международных, республиканских, областных и городских профессиональных смотрах и конкурсах (в течение следующего учебного года с 1 сентября по 31 августа):

1 место – **0,50**; 2 место – **0,40**; 3 место – **0,30** от должностного оклада.

В 2020 году ежемесячные выплаты получали **166** педагогов.

- Единовременное пособие в размере трех должностных окладов (ставок) при увольнении по собственному желанию в связи с выходом на страховую пенсию по старости (при наличии стажа работы в данном учреждении не менее 10 лет) или выходом на страховую пенсию по инвалидности (независимо от стажа работы в данном учреждении) (п. 84 постановления Администрации города Курска №799 от 20.03.2012 г.) получили в **2020 году 128** педагога.

- Материальная помощь в размере до двух должностных окладов (ставок) за высокие показатели в работе и в связи с юбилейными датами работника (50, 55, 60 лет), в связи с длительной болезнью или несчастием, постигшим самого работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей) (п. 83 Постановления Администрации города Курска №799 от 20.03.2012 г.). Материальную помощь в **2020** году получили **464** работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

- Возмещение затрат на уплату процентов по кредитам и займам, полученным в российских кредитных организациях на приобретение или строительство жилья нуждающимся в получении жилья или улучшении жилищных условий (постановление Администрации города Курска № 1807 от 16.09.2008 г.) осуществляется **77** педагогическим работникам, из них – **5** человек в 2020 году.



- Общегородская ежегодная премия «Признание» для **18** работников по **6** номинациям (1 место – 50 тысяч; 2 место – 40 тысяч; 3 место – 30 тысяч).

- Доплата педагогическим работникам МДОУ до 12% оклада (ставки) за посещаемость детей свыше 60% (ст. 66 Постановления Администрации города Курска №1276 от 20.04.2010 г.) в **2020** году была осуществлена **333** педагогическим работникам.

- Ежемесячная стимулирующая надбавка до 20% должностного оклада (ставки) за наличие ученой степени кандидата наук (доктора наук) (ст. 30 Постановления Администрации города Курска №2316 от 29.06.2012 г.).

- Предоставление руководящим и педагогическим работникам оплачиваемого отпуска на 3 месяца для завершения работы над кандидатской или докторской диссертациями (п. 85 Постановления Администрации города Курска №799 от 20.03.2012 г.).



- Разовая (единовременная) выплата в размере трех должностных окладов (ставок) руководящим и педагогическим работникам, защитившим кандидатскую или докторскую диссертации, после присвоения звания «кандидат наук», «доктор наук» (п. 85 Постановления Администрации города Курска №799 от 20.03.2012 г.).

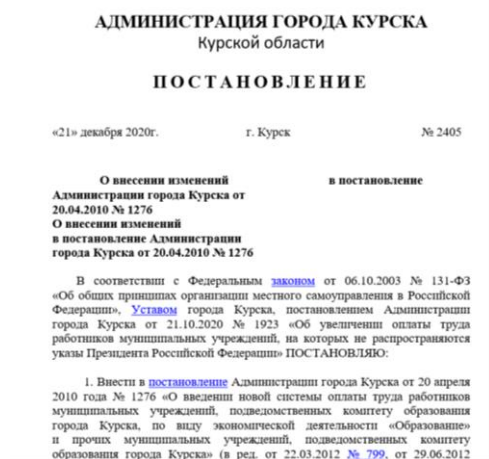
Территориальным соглашением, также как и Региональным, закреплена льготная процедура аттестации на первую и высшую квалификационные категории для педагогических работников, эффективно организующих образовательный процесс, стабильно добивавшихся высокой результативности в работе,

Существенной и востребованной мерой поддержки некоторых педагогических работников являются положения Соглашения, дающие право сохранения размера оплаты труда в случае истечения квалификационной категории на 1 год (имеющим почетные звания, награды, после выхода из отпуска по уходу за ребенком и др.) или на 3 года работникам, которым до пенсии осталось 3 года.

Вместе с главным социальным партнером - комитетом образования города Курска проведена совместная работа с руководителями образовательных организаций:

- по увеличению охвата профсоюзным членством. Эта работа проводится в соответствии с Программой по мотивации профсоюзного членства в Курской городской организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2020-2024 годы;
- по обеспечению в полной мере гарантий деятельности председателей ППО.

Комитет образования города Курска, Администрация города Курска поддержали предложение Курского горкома Профсоюза по внесению изменений в постановление Администрации г. Курска от 20 апреля 2010 года

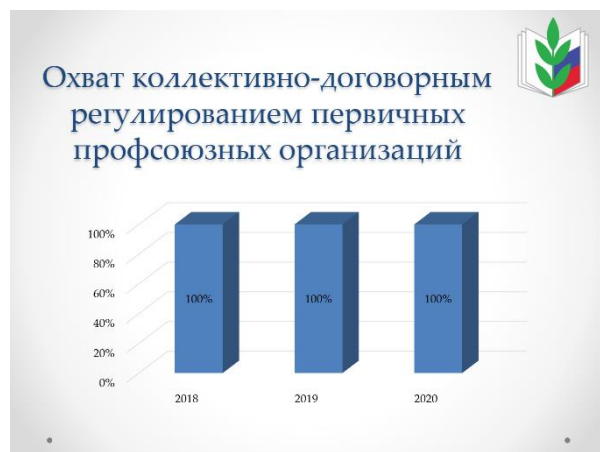


Сравнение охвата профсоюзным членством по состоянию на **01.11.2019 г, 01.01.2020 г. и 01.01.2021 г.**

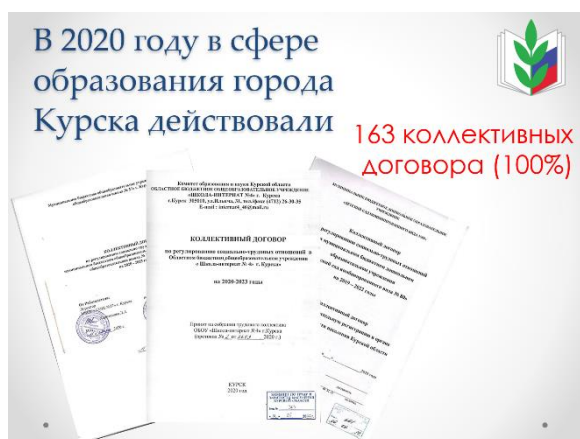
	Общеобразовательные учреждения	Дошкольные образовательные учреждения	Учреждения дополнительного образования	Органы управления образованием	Общий охват профсоюзного членства
01.11.2019	74,51%	88,01%	75,9%	89,83%	80,8%
01.01.2020	77,33%	90,57%	77,6%	89,83%	83,4%
01.01.2021	77,31%	90,91%	81,1%	93,55%	83,8%

13

Установление четкой регламентации нормы гарантирует равное право выпускникам профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования в возрасте до тридцати пяти лет, приступившим к трудовой деятельности впервые, непосредственно после получения образования (в год окончания образовательной организации), и выпускникам, которые в период обучения работали в образовательной организации и впервые поступили на работу по специальности после получения диплома (документа) о профессиональном или высшем образовании, дающем право на педагогическую деятельность, на должности педагогических работников в муниципальные бюджетные и казенные учреждения, подведомственные комитету образования города Курска, на получение выплаты по повышающему коэффициенту к должностному окладу (ставке) в течение первых трех лет работы.



Широко используются на практике такие инструменты социального партнерства, предусмотренные в Соглашении, как участие председателя горкома профсоюза в работе Общественного совета при комитете образования, комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений, подведомственных комитету образования, аттестационной комиссии по аттестации руководителей и кандидатов на должность руководителя. Председатели ППО и члены профкома участвуют в работе комиссий по установлению стимулирующих выплат, аттестационных комиссиях по аттестации на соответствие занимаемой должности, в комиссиях по трудовым спорам и по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и др. Все локальные акты образовательной



организации, затрагивающие социально – трудовые права работников (Правила внутреннего трудового распорядка, Положение об оплате труда, о стимулирующих выплатах, тарификационный список, график отпусков и др.), принимаются с учетом мнения профсоюзного комитета. Председатели ППО активно участвуют в рассмотрении различных спорных вопросов, жалоб в образовательных

организациях, что оказывает определенное влияние на повышение авторитета Профсоюза.

В ходе коллективно-договорной кампании особое внимание уделяется включению в соответствующие нормативные правовые акты конкретных мер и

обязательств по защите социально-трудовых прав членов профсоюза, созданию современных и безопасных условий труда для работников, обеспечению прав педагогических работников на повышение квалификации, а также социальной и методической поддержке молодых специалистов, развитию наставничества и т.д.

Приоритетным направлением деятельности Курского горкома профсоюза в области социального партнерства является коллективно - договорное регулирование.

На локальном уровне – в школах, детских садах и учреждениях дополнительного образования – взаимодействуют первичные профсоюзные организации как полномочные представители работников и руководители образовательных организаций. Работники и работодатели заключают коллективные договоры, в которых прописаны обязательства сторон, а также дополнительные правовые и профессиональные гарантии работников, их льготы и преимущества, предоставляемые меры социальной поддержки.

Охват коллективно-договорным регулированием первичных профсоюзных организаций за 2020 год составляет 100%.

В 2020 году в сфере образования города Курска действовали:



163 коллективных договора (**100%**), которые обеспечили стабильную и эффективную деятельность организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории города Курска, усиление социальной защиты, повышение уровня жизни работников:

68 – в средних общеобразовательных организациях,

85 – в дошкольных образовательных организациях,

7 – в учреждениях дополнительного образования,

3 – в прочих организациях.

Первичные профсоюзные организации, которые объединяют **менее 50%** работников (**5 ОУ**), наделяются коллективами полномочиями на представительство в социальном партнерстве (СОШ №№ 16 (46,7%), 40 (40%), ДОУ № 71 (31,1%), «Радуга» (34,9%), ОЦ им. У. Громовой (50%)).

В 2020 году в период действия ограничительных мер, новые коллективные договоры заключены в **41** образовательной организации (СОШ №№ 3,14,15,16,27,32,33,35,37,38,54,57,58,59,60, школа – интернат №2, школа – интернат № 4; ДОУ №№ 3,12,21,57,62,67,71,86,116,119,121,130; Дом искусств «Ритм», образовательный центр им. У Громовой).

Осуществлялась внешняя оценка и внутренняя самооценка коллективно - договорной работы в образовательных организациях.

В 2020 году Курская городская организация Профсоюза участвовала в региональной тематической проверке по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и осуществлении контроля за выполнением коллективных договоров в образовательных организациях». Проверка выявила в некоторых коллективных договорах положения, ограничивающие права или снижающие уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, что является недопустимым.

Результативность коллективного договора - убедительное свидетельство важности профсоюзного членства.

Проводится экспертиза коллективных договоров (инициативно или по обращению) на стадии подготовки проекта, при заключении нового коллективного договора, при приближении срока завершения действия коллективного договора.



С 2018 года ведется реестр коллективных договоров, на основании которого горком Профсоюза отслеживает сроки их заключения, регистрации в комитете по труду и занятости населения Курской области, размещение на сайтах образовательных организаций.

Обобщенная информация по вопросу развития социального партнерства, положительный опыт работы первичных организаций обсуждались на заседаниях президиума, совещаниях и семинарах председателей ППО, профсоюзных собраниях и заседаниях профкомов с участием администрации. Так, в 2020 году президиум рассмотрел итоги коллективно-договорной кампании, определил задачи на следующий год и пути обеспечения учета положений Территориального отраслевого соглашения на 2020-2023 годы в коллективных договорах образовательных организаций, утвердил новый макет коллективного договора и т.п. Был обобщен опыт работы ППО школ № 43, 10, ДОУ № 76, 99, рассмотрен на заседании президиума, совещании председателей ППО, одобрен и рекомендован в работе профактива. Также проанализирована и заслушана информация о деятельности ППО прогимназии «Радуга», гимназий № 4, 25, школ № 29, 37, 49, 51, детских садов № 71, 131, имеющих низкий охват профсоюзным членством.

Вместе с тем, существуют проблемы, требующие принятия необходимых мер по их решению, прежде всего:

- обязательное соблюдение порядка и процедуры проведения коллективных переговоров и контроль за выполнением принятых обязательств;
- своевременное внесение изменений в коллективные договоры и их размещение на сайтах образовательных организаций;
- усиление контроля за принятием локальных нормативных актов с учетом мнения или по согласованию с профкомом;

- проведение неформального контроля со стороны ППО за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;
- обеспечение в полной мере гарантий деятельности председателей ППО.

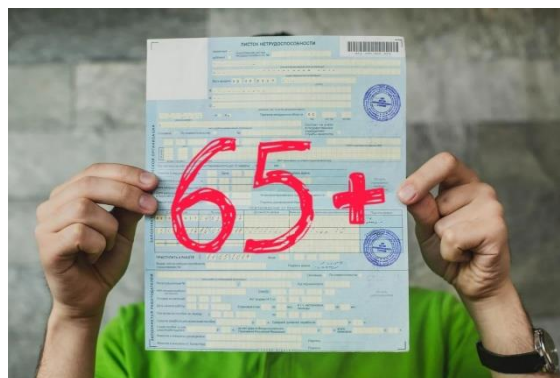
IV. ПРАВОЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

Одним из приоритетных направлений деятельности в Курской городской организации Профсоюза является правозащитная работа.

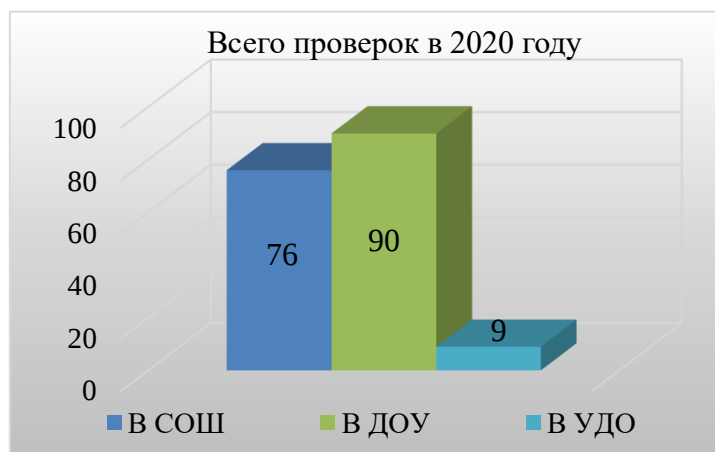
Правозащитная деятельность Курской городской организации Профсоюза направлена на реализацию основных задач по мотивации профсоюзного членства и осуществляется по основным направлениям:

- профилактика нарушений трудового законодательства в образовательных организациях;
- выявление и устранение нарушений действующего законодательства;
- оказание практической помощи членам Профсоюза в защите их трудовых прав и профессиональных интересов;
- экспертиза проектов муниципальных нормативных правовых актов, локальных нормативных документов;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам;
 - проведение обучающих семинаров с профактивом.

В 2020 году, несмотря на ограничения, связанные с профилактикой распространения COVID-19, правозащитная деятельность профсоюзных организаций осуществлялась по всем основным уставным направлениям. Курский горком Профсоюза адаптировал формы и методы работы к сложившимся условиям. На официальном сайте горкома Профсоюза размещались актуальные вопросы реализации трудового законодательства в данных условиях: рекомендации по регулированию трудовых отношений, изменению режима работы, сохранению оплаты труда при переходе на дистанционный и удаленный режимы работы; обеспечению самоизоляции работников в возрасте старше 65 лет и выплатам им пособий по временной нетрудоспособности; предоставлению отпусков работникам образовательных организаций; аттестации педагогических кадров в сложившихся условиях; использованию дистанционных технологий в обучении школьников и студентов; оформлению табеля учета рабочего времени и другим многочисленным вопросам. В первичные профсоюзные организации направлялись информационные и разъяснительные письма.



В условиях пандемии коронавируса за 2020 год внештатными правовыми инспекторами труда совместно с председателем горкома Профсоюза проверено 175 образовательных организаций по вопросам соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных



правовых актов, законодательства о профсоюзах, а также выполнения условий коллективных договоров.

Всего за 2020 год осуществлено 76 проверок в школах, 90 проверок в дошкольных образовательных учреждениях, 9 проверок в учреждениях дополнительного образования.

В соответствии с постановлением Курского обкома Профсоюза от 29.10.2020 № 6 и постановлением президиума Курского горкома профсоюза от 11.11.2020 № 13 в период с 16 ноября по 16 декабря 2020 года Курская городская организация Профсоюза приняла участие в региональной тематической проверке по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и осуществлении контроля за выполнением коллективных договоров в образовательных организациях». Проверка была проведена в 15 образовательных организациях (СОШ №№ 3, 8, 15, 35, 42, 55, школы – интернат № 2, № 4, ДОУ №№ 31, 67, 86, 88, 119, Дворец детского творчества, Дом искусств «Ритм»).

Установлено, что во всех проверенных образовательных организациях заключены коллективные договоры с соблюдением требований Трудового кодекса РФ и рекомендаций, содержащихся в макетах коллективных договоров образовательных организаций всех типов и видов, разработанных горкомом Профсоюза в 2020 году; в большинстве организаций созданы и действуют комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Случаев уклонения работодателя от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению коллективных договоров или неправомерных отказов от его подписания, а также случаев привлечения к дисциплинарной ответственности лиц, участвующих в коллективных переговорах и подготовке проекта коллективного договора, без соответствующего предварительного согласия органа, уполномочившего их на представительство, не выявлено.

Тем не менее, в ходе проверки выявлены нарушения трудового законодательства при заключении и осуществлении контроля за выполнением коллективных договоров в образовательных организациях (например, нарушение принципа паритетности сторон состава комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, отсутствие актов о проведении контроля за выполнением коллективного договора, несвоевременное размещение на сайте образовательной организации копий коллективного договора и дополнений к нему и некоторые другие).

За отчетный период 2020 года внештатными правовыми инспекторами труда совместно с председателем горкома профсоюза оказывалась помощь членам Профсоюза, профсоюзным организациям в **142** случаях. В частности, в разработке коллективных договоров, правил внутреннего трудового распорядка, положений об оплате труда и других локальных нормативных актов образовательной организации.

Проведена экспертиза **61** коллективного договора и дополнений к ним и **201** локального нормативного акта образовательных организаций.

В 2020 году в организации Профсоюза обратилось **более 2 тысяч** человек, что значительно больше, чем в среднем ранее в год, по самым различным вопросам, многие из которых связаны с изменениями в условиях труда в связи с профилактикой COVID-19. Всем им была оказана необходимая квалифицированная юридическая помощь в форме консультаций. Рассмотрено **12** жалоб и обращений, на которые в установленные сроки даны письменные ответы.



В течение 2020 года в разных формах (до апреля – в очной форме, в период с апреля по декабрь – в режиме онлайн) проводилось обучение внештатных правовых инспекторов труда, председателей первичных профсоюзных организаций и вновь избранных председателей и других категорий профактива, руководителей образовательных организаций в рамках постоянно действующих семинаров и других мероприятий по следующим вопросам: соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций; соблюдение трудового законодательства при определении и изменении учебной нагрузки; социальные гарантии и льготы, меры социальной поддержки выпускникам, окончившим образовательные организации высшего образования и (или) профессиональные организации; профилактика нарушений прав и минимизация социальных рисков для работников и работодателей при реализации трудового законодательства; типичные нарушения трудового законодательства, выявляемые при проверках образовательных организаций и другие.

Вопросы правозащитной работы рассматривались на заседаниях президиума горкома Профсоюза в 2020 году.

Однако в работе по правозащитной деятельности имеются недостатки и нерешённые проблемы. Не в полном объеме проводятся проверки и осуществляется контроль за исполнением трудового законодательства в образовательных организациях, не всегда выявляются нарушения трудового законодательства, а также должным образом не оформляются представления

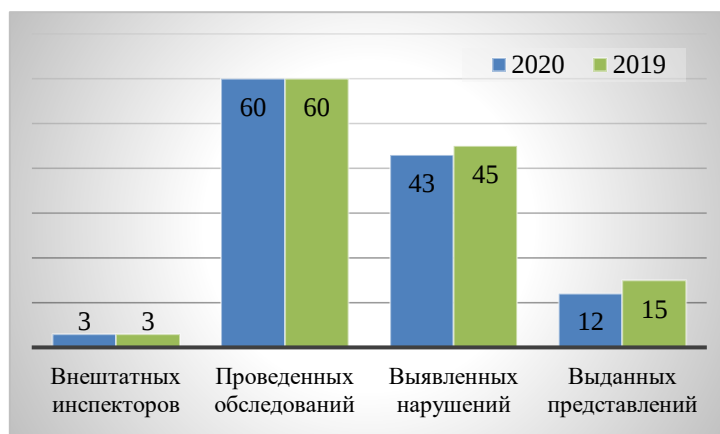
работодателям, что сказывается как на результатах проводимых проверок, так и в целом правовой работы.

В результате проведенной правозащитной работы в 2020 году экономическая эффективность составила 2 млн. 563 тыс. рублей.

V. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Работа по улучшению условий и охраны труда, сохранению здоровья работников, приведению образовательных учреждений в пожаробезопасное состояние осуществлялась в рамках реализации государственной политики в области охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ, с учетом складывающейся в этом году эпидемиологической ситуации.

В 2020 году работа образовательных организаций строилась в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими правилами СП 3.1/2.4.3598-20 “Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)” и письмом Роспотребнадзора № 02/16587-2020-24, Минпросвещения России № ГД-1192/03 от 12 августа 2020 г. «Об организации работы общеобразовательных организаций».



Внештатными техническими инспекторами труда Курского горкома профсоюза, членами горкома профсоюза в 2020 году было проведено 160 обследований учреждений образования города Курска. Во время приемки МОУ в июле-августе 2020 года внештатными техническими инспекторами труда совместно с

председателем Курского горкома профсоюза и комиссией комитета образования города Курска осуществлялись проверки состояния охраны труда в образовательных организациях. Особое внимание при проверках уделялось профилактическим мероприятиям, основанным на рекомендациях Роспотребнадзора по предупреждению распространения коронавирусной инфекции (COVID-19) для педагогических работников, которые общаются со всем коллективом работников и обучающихся.

Контроль за состоянием охраны труда в образовательных организациях осуществляется уполномоченными лицами по охране труда, которые имеются во всех учреждениях, а также специалистами по охране труда. В организациях с численностью более 50 человек в штатном расписании есть штатная единица специалиста по охране труда (1 ставка или 0,5 ставки). В организациях с

численностью менее 50 человек в составе профсоюзного комитета на общественных началах работает уполномоченный по охране труда.

Во всех 163 организациях созданы совместные комитеты по охране труда, в которые входят представители профкомов, осуществляется 3-х ступенчатый общественный контроль.

Одной из основных обязанностей работодателя является обеспечение своим сотрудникам безопасных условий труда на рабочих местах (ст. 212 ТК РФ). Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах (СОУТ) является одним из мероприятий, которые проводит работодатель для исполнения этой обязанности. СОУТ направлена на выявление вредных и опасных факторов производственной среды, оценку уровня их воздействия на работника (ч. 1 ст. 3 Закона).

Большое значение придается обучению профсоюзных активистов и активной пропаганде профсоюзной деятельности. Для этого постоянно действуют семинары по актуальным вопросам для председателей первичных организаций, внештатных технических инспекторов труда, в которых принимают участие специалисты обкома Профсоюза, Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области», инспекции по труду в Курской области.

В 2020 году на семинарах рассматривались следующие вопросы:

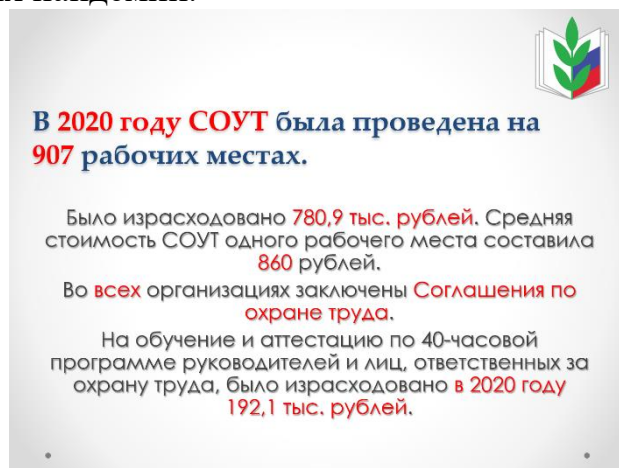
Изменения в законодательстве по охране труда (проведение СОУТ).

Новые правила по охране труда в 2021 году.

Оценка профессиональных рисков в образовательной организации.

Общественный контроль в условиях пандемии.

Все образовательные организации разработали систему управления охраной труда, обеспечили обновление нормативной правовой базы по охране труда, уделяли внимание вопросам здоровьесбережения педагогических работников и профилактики профессиональных заболеваний, в установленном порядке прошли специальную оценку условий труда.



В 2020 году СОУТ была проведена на 907 рабочих местах. Было израсходовано 780,9 тыс. рублей. Средняя стоимость СОУТ одного рабочего места составила 860 рублей.

Во всех организациях заключены Соглашения по охране труда.

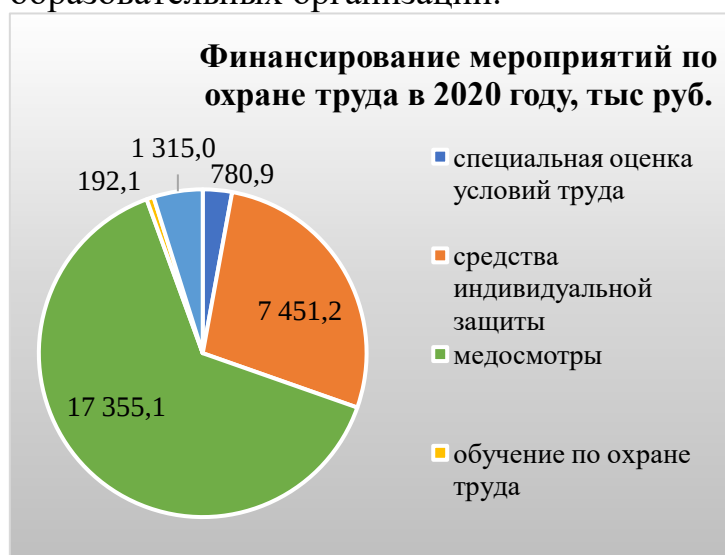
На обучение и аттестацию по 40-часовой программе руководителей и лиц, ответственных за охрану труда, было израсходовано в 2020 году 192,1 тыс. рублей.

Несмотря на проводимую горкомом Профсоюза работу и оказываемую методическую помощь, образовательными организациями города по-прежнему практически не используется возможность возврата до 30% сумм страховых

взносов из Фонда социального страхования на мероприятия по охране труда. В 2020 году такой возможностью воспользовались всего 3 образовательные организации – средние общеобразовательные школы № 25, 53 и 60 города Курска – всего 87 800 руб. Основная причина – недостаток у многих образовательных организаций средств для оплаты мероприятий по охране труда, подлежащих возврату.

По информации о несчастных случаях на производстве, прошедших экспертизу в ГУ КРО ФСС РФ, в 2020 году в сфере образования города Курска произошел 1 несчастный случай (СОШ № 55). Он легкой степени тяжести, причина – личная неосторожность работника.

Большое внимание комитет Курской городской организации Профсоюза уделял вопросу прохождения и оплаты медицинских осмотров работников образовательных организаций.



Затраты на проведение медосмотра в 2020 году составили 17 355 тыс. рублей, что больше по сравнению с 2019 годом почти на 2 млн. руб., в том числе, в связи с ростом цен на медицинские услуги. В настоящее время медицинские осмотры работников образовательных организаций оплачиваются во всех организациях работодателем.

Во всех организациях подготовлены акты разрешения на проведение занятий в 2020 – 2021 учебном году в кабинетах, спортивных залах и др. Разработаны инструкции по охране труда по разным видам деятельности, инструкции по охране труда для каждой профессии, каждого работника. Ведутся журналы вводного инструктажа, инструктажа на рабочем месте, трехступенчатого контроля и другие.

Основными недостатками в области охраны труда в отрасли образования города Курска по-прежнему остаются:

- недостаточное финансирование мероприятий по охране труда;
- неиспользование возможности возврата 30% сумм страховых взносов из ФСС на предупредительные меры по охране труда;
- невыполнение представлений технической инспекции труда и др.

Для организации работы внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов образовательных организаций Курским городским комитетом Профсоюза размещена на своем сайте поддерживаемая в актуальном состоянии нормативная документация по охране труда.

В связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции в 2020 году израсходовано на средства индивидуальной защиты 7 451 200 руб., это в 9 раз больше, чем в 2019 году.

На организацию охраны труда в 2020 году израсходовано в целом по отрасли более **27 094,4 миллионов рублей**.

В связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции в 2020 году израсходовано на средства индивидуальной защиты 7 451 200 руб., это в 9 раз больше, чем в 2019 году.

VI. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

За истекший период продолжалась работа по созданию прочной финансовой базы, что позволило решать некоторые проблемы дальнейшего обеспечения защиты трудовых и социально-экономических прав работников отрасли.

Ключевой целью финансовой политики Курской городской организации Профсоюза является повышение эффективности использования средств на обеспечение деятельности Профсоюза по удовлетворению социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза, предоставление различных социальных услуг и расширение форм материальной поддержки.

На протяжении всего отчетного периода осуществлялся контроль полноты сбора членских профсоюзных взносов, порядка перечисления на банковские счета Профсоюза. Уделялось внимание информированию и разъяснению необходимости централизации денежных средств, созданию различных фондов социального назначения, рационального подхода к расходованию профсоюзных средств.

Из профсоюзного бюджета в 2020 году выделялись денежные средства для членов профсоюза:

- на информационную деятельность (подписка на газеты ЦС Профсоюза «Мой профсоюз», «Солидарность», газета ФОПКО «Наш взгляд» — в каждую ППО); информационные стенды печать информационных листовок, брошюр в помощь профсоюзному активу и т.д.) — **564 700 рублей**;

- на призы членам профсоюза — победителям профессиональных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Самый классный классный» (1 место — 11 тысяч, 2 место — 10 тысяч, 3 место — 9 тысяч) — **139 000 рублей**;

- на обучение профсоюзного актива горком - **223 000 рублей**;

- на организацию работы с молодежью - **194 000 рублей**;

- на культурно-массовую работу (юбилеи, награждения, конкурсы) выделено **4 578 900 рублей**;



на проведение конкурсов профессионального мастерства (премия, призы победителям и др.) - **397 300 рублей**.

Все профсоюзные средства использованы на реализацию уставных целей и задач.

Валовый сбор членских профсоюзных взносов за отчетный период увеличился на **11 %**. Отсутствует задолженность первичных профсоюзных организаций по перечислению членских взносов в вышестоящие организации Профсоюза.

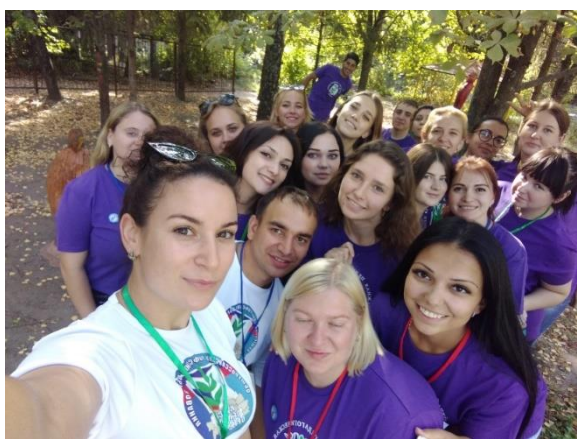
В связи с нестабильной ситуацией в период пандемии коронавирусной инфекции Курским горкомом Профсоюза проводилась активная работа по оказанию разносторонней помощи членам Профсоюза, нуждающимся в материальной, социальной, психологической и юридической поддержке в период пандемии коронавируса. В результате резко возросли потребности в средствах, выделяемых на эти цели.

VII. РАБОТА С МОЛОДЁЖЬЮ

Понимая, что именно молодежь призвана обеспечить профсоюзное членство в будущем, Курская городская организация Профсоюза уделяет большое внимание работе с этой категорией работников.

Уровень охвата молодёжи в возрасте до 35 лет профсоюзным членством на 1 января 2021 года составляет **91,2%** от общего числа педагогических работников.

Молодежный совет при Курской городской организации Профсоюза насчитывает 12 членов, которые представляют интересы молодых педагогов учреждений сферы образования города Курска.



Основной целью молодежной политики в 2020 году, который проходил в трудных условиях пандемии и самоизоляции, было:

не потерять связь с молодыми педагогами, добиться принятия положительных решений об укреплении их социального положения.

Задача повышения эффективности работы профсоюзных организаций по защите социально-экономических интересов молодежи и вовлечения ее в активную профсоюзную деятельность осталась актуальной для решения и в 2020 году. Продолжена работа по индивидуальному информированию о работе Курской городской организации Профсоюза молодых работников системы образования города, а также по формированию системы мероприятий для молодежи, направленных на профессиональный и личностный рост.

В течение отчетного года проведено **3 заседания** Молодежного совета, на которых рассмотрены следующие актуальные вопросы:

- О задачах Молодежных советов по проведению Года памяти и славы в Профсоюзе.
- О мерах социальной поддержки молодых специалистов в городе Курске.
- О состоянии наставничества в образовательных учреждениях и участии Молодежных советов в его дальнейшем развитии.
- Об основных мероприятиях городской профсоюзной организации в 2020 году и роли Молодежных советов в их подготовке и проведении.

Также на заседаниях Молодежного совета систематически обсуждались итоги мероприятий, которые проходили при активном участии молодых специалистов:

- Об участии в областном межотраслевом конкурсе «Молодой профсоюзный лидер»;
- Об участии молодых педагогов Орловской области в автопробеге Центрального федерального округа «За достойный труд!» и др.

О впечатлениях, полученных в ходе работы школ актива, изученном опыте работы молодежных организаций, участники рассказывали на заседаниях Молодежного совета, демонстрировали привезенные видеоматериалы, проводили мастер-классы, подчеркивали, что такие мероприятия способствуют выработке организаторских навыков, формируют лидерские качества, не только развивают умение жить и работать в команде, но и раскрывают индивидуальный творческий потенциал.

В целях создания условий для профессиональной адаптации начинающих педагогов Курский городской комитет Профсоюза оказывает активное содействие участию молодежи в конкурсах профессионального педагогического мастерства «Учитель года», «Педагогический дебют», «Воспитатель года», «Самый классный классный», «Сердце отдаю детям» и других.



Важным направлением своей работы Курский горком Профсоюза считает развитие различных форм патриотического воспитания молодежи, формирования здорового образа жизни, молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

2020 год – год 75-летия Победы в Великой Отечественной войне объявлен Президентом Российской Федерации Годом Памяти и Славы. В 2020 году молодые педагоги города Курска приняли участие в акции Курского обкома Профсоюза «Солдатские обелиски» по благоустройству могил погибших в годы Великой Отечественной войны.

В акции приняли участие 14 образовательных учреждений города Курска.



Были выявлены могилы участников Великой Отечественной войны, проведены работы по их благоустройству, сбору и передаче данных об участниках Великой Отечественной войны в музеи при образовательных организациях.

Информация по проведению акции с фото- и видеоматериалами размещалась на сайтах и в официальных группах образовательных организаций.

2020 год стал годом продолжения участия Молодежного совета в акции «Скажи СПАСИБО своему УЧИТЕЛЮ!». Члены молодежных советов города Курска, первичных профсоюзных организаций вручали педагогам города письма со словами благодарности от учеников и выпускников прошлых лет.

Молодежь принимала активное участие в акциях, которые проводил ЦС Профсоюза образования, ФНПР (Первомайская акция Профсоюза, Всероссийская акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд», Всероссийская акция «Марш солидарности» «30 лет – вместе» и др.), конкурсах, смотрах, фестивалях.

Члены Молодежного совета, а также участники молодежных форумов и школ актива различных уровней подчеркивают, что эти мероприятия способствуют выработке организаторских навыков, формируют лидерские качества, не только развивают умение жить и работать в команде, но и раскрывают индивидуальный творческий потенциал.

Но работа городского Молодежного совета и Молодежных советов образовательных организаций по реализации уставных целей и задач Профсоюза требует активизации, повышения компетентности и эффективности, а также изменение отношения к их деятельности со стороны работодателей в части оказания соответствующей поддержки.

VIII. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

В условиях введения режима самоизоляции, неполной занятости и удалённых форм работы особенно активно велась информационная работа. В 2020 году отмечается увеличение объема ежедневно публикуемой информации и расширение перечня рубрик и разнообразия форм представления информации на сайте Курского горкома Профсоюза.

Осуществлялся мониторинг сайтов ЦС Профсоюза, Министерства просвещения РФ, Курского обкома профсоюза и других. Все новые нормативные акты, локальные акты горкома Профсоюза, методические материалы, письма ЦС Профсоюза, а также актуальная информация регулярно размещались на сайте горкома Профсоюза, в группах Профсоюз, Президиум горкома профсоюза, руководители ОУ в WhatsApp и Viber.

Посещения сайта за 2020 год составили более 15000, что в 2 раза больше, чем в 2019 году.

Горкомом Профсоюза регулярно проводится мониторинг сайтов учреждений образования города Курска на предмет наличия профсоюзных страничек, качества и актуальности подаваемой информации, ее наглядности.

Всего 63% сайтов всех образовательных учреждений города Курска имеют полноценные профсоюзные странички с качественной и наглядной информацией. У 16% организаций отсутствует профсоюзная страничка, а еще у 21% организаций она либо мало информативна, либо страница Профсоюза на сайте организации отсутствует.

56 учреждений образования города Курска (37%) не имеют на своем сайте качественно и наглядно оформленного профсоюзного раздела. Это, в свою очередь, затрудняет получение членами коллективов этих и других организаций полной информации о профсоюзе и его деятельности.

В соответствии с планом работы Курского горкома Профсоюза проведен городской конкурс профсоюзных страниц на сайтах образовательных учреждений города Курска. Он проводился в целях дальнейшего улучшения и развития информационной работы в Профсоюзе, формирования положительного имиджа Профсоюза, популяризации его деятельности в сфере образования и обществе; укрепления взаимодействия с социальными партнерами, усиления мотивации профсоюзного членства, стимулирования

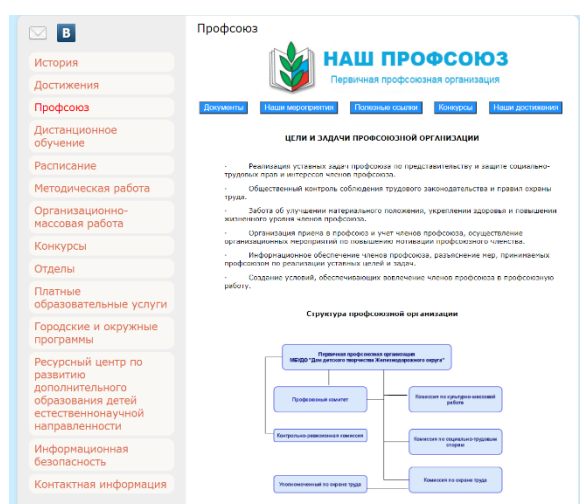
социальной активности членов Профсоюза, а также с целью повышения эффективности использования интернет-технологий в работе профсоюзных организаций, информирования педагогических коллективов о работе Курской городской организации Профсоюза, вышестоящих профсоюзных органов.

На Конкурс поступило 28 заявок от первичных профсоюзных организаций сферы образования города Курска.

В номинации «Лучшая профсоюзная страница на сайте общеобразовательного учреждения г. Курска» победили:

I место – ППО МБОУ «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 32 им. прп. Серафима Саровского»;

II место – ППО МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 51»;



III место – ППО МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 31 имени Героя Советского Союза Алексея Максимовича Ломкина».

В номинации «Лучшая профсоюзная страница на сайте дошкольного образовательного учреждения г. Курска» победили:

I место – ППО МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно – эстетическому развитию детей № 76;

II место – ППО МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 96»;

III место – ППО МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 107».

Номинация «Лучшая профсоюзная страница на сайте учреждения дополнительного образования г. Курска»:

I место – ППО МБУ ДО «Дом детского творчества Железнодорожного округа»;

II место – ППО МБУ ДО «Центр детского творчества».

Первичными профсоюзными организациями готовятся материалы для публикации в профсоюзных изданиях «Наш взгляд», «Мой профсоюз».

Организована подписная компания на газеты «Мой профсоюз», «Наш взгляд», «Солидарность».

В 2020 году начата работа по реализации проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» и переходом на электронный профсоюзный билет. Специалист горкома Профсоюза, ответственный за работу в Автоматизированной информационной системе (далее – АИС), принимал активное участие в онлайн-семинарах, организованных Центральным Советом Профсоюза, Курским обкомом Профсоюза.

Проведены обучающие семинары в режиме онлайн для председателей и ответственных за электронный учет в первичных профсоюзных организациях, на основе предложенных материалов Центрального Совета разработаны письменные и видеоинструкции по работе в АИС, осуществлялось регулярное консультирование председателей первичных профсоюзных организаций и ответственных за работу в АИС в образовательных организациях, проводились очные практические инструктажи.

Практически все организации включились в проект «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования». На 1 января 2021 года на электронном учете в Курской городской организации Профсоюза состояли **8 585** членов профсоюза (**83,2%**).

Вместе с тем, подавляющее большинство членов Профсоюза, поставленных на электронный учет, не подключены к мобильному приложению «Федеральная бонусная программа Profkards». Для обеспечения участия в программе, необходимо активизировать регистрацию членов Профсоюза в мобильном приложении и на сайте profkards.ru.



В 2021 году работа по реализации в Курской городской организации Проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» будет продолжена.

IX. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА: ОХРАНА И УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ, ОРГАНИЗАЦИЯ ДОСУГА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА (АКЦИИ, СОРЕВНОВАНИЯ)

2020 год, завершающий второе десятилетие 21 века, проходил в необычных условиях и с интересными юбилейными датами.



Указом Президента Российской Федерации в целях сохранения исторической памяти и в ознаменование 75-летия Победы в Великой Отечественной войне 2020 год был объявлен Годом памяти и славы.

В рамках этого важнейшего исторического события городская организация активно включилась в подготовку и проведение мероприятий, посвященных Великой Победе.

Однако пандемия коронавируса значительно повлияла не только на различные сферы экономики, но и поставила всех нас в новые, сложные условия работы и жизни в целом, мероприятия проходили в дистанционном формате.

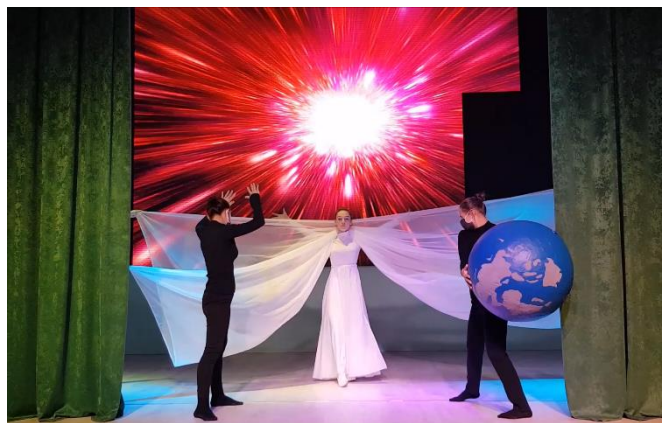
С 21 сентября по 10 октября 2020 года в заочной форме в виде отборочного этапа областного смотра самодеятельного художественного творчества работников образовательных учреждений города Курска, посвященного 75-летию победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг., был проведен профсоюзный смотр самодеятельного художественного творчества работников системы образования города Курска (далее - Смотр). В смотре приняли участие 102 образовательные организации города Курска. Из них: 64 муниципальных дошкольных образовательных учреждений;

35 муниципальных средних общеобразовательных учреждения;

3 муниципальных учреждений дополнительного образования: Дворец пионеров и школьников г. Курска, Детский дом искусств «Ритм», Центр детского творчества.

Участники Смотря представили жюри свои выступления, записанные на видео (в виде отдельных номеров-видеороликов или единый видеофильм).

Смотр проводился в целях создания условий для реализации творческих способностей и самореализации личности каждого участника, патриотического



воспитания, содействия росту сплоченности коллективов образовательных учреждений, формирования активной жизненной позиции, коммуникативных компетенций и художественного вкуса;

Лауреаты Смотра были награждены кубками и дипломами I, II и III степени.

Члены Президиума Курской городской организации Профсоюза приняли участие в августовском совещании работников сферы образования города Курска, а также в торжественном собрании, посвященном празднованию Дня учителя и вручению премии «Признание».

В период повышенной готовности продолжалась конкурсная работа. В 2020 году Курским горкомом Профсоюза были проведены городские конкурсы среди первичных профсоюзных организаций.



В фотоконкурсе первичных профсоюзных организаций «Профсоюзы в действии» приняли участие 21 ППО.

I место – ППО МБДОУ № 80 (председатель ППО – Озерова Виктория Валерьевна), ППО МБОУ СОШ № 37 (председатель ППО – Антонова Елена Николаевна);

II место – ППО Дворец пионеров и школьников (председатель ППО –

Стерликова Любовь Васильевна), ППО МБДОУ № 50 (председатель ППО – Болдырева Наталья Ивановна);

III место – ППО МБДОУ № 104 (председатель ППО – Кондрашова Нина Ивановна), МБОУ СОШ № 51 (председатель ППО – Костина Любовь Ивановна).

Конкурс проводился в целях привлечения повышения престижа Профсоюза, отражения посредством искусства фотографии деятельности Профсоюза по защите прав и законных интересов работающих; содействия любительскому фотоискусству в активном распространении профсоюзной идеологии, мотивации профсоюзного членства.

На городской конкурс материалов о деятельности профсоюза в 2020 году поступило 6 заявок от первичных профсоюзных организаций города Курска.

Конкурс материалов проводился в целях совершенствования информационной работы, повышения эффективности взаимодействия профсоюзов со средствами массовой информации, привлечения внимания общественности и граждан к деятельности профсоюзов, повышения информированности населения.

I место – ППО МБДОУ № 76 (председатель ППО – Форова Лариса Николаевна), ППО МБДОУ № 10 – «Лучший автор» (председатель ППО – Морозова Ирина Анатольевна);

II место – ППО МБДОУ № 79 - (председатель ППО – Клещева Людмила Семеновна);

III место – ППО МБДОУ № 96 (председатель ППО – Ризаева Наталья Станиславовна).

Всем участникам городских конкурсов ППО были объявлены благодарности.

Победители и призеры городских конкурсов приняли участие в аналогичных областных конкурсах, которые проводили Курский обком профсоюза образования и Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области».

В День Международной солидарности трудящихся - 1 Мая первичные профсоюзные организации приняли участие в Акции профсоюзов, объявленной ФНПР, в форме Единой интерактивной Интернет-акции и голосования за Первомайскую Резолюцию.

Цель акции - привлечение общественного внимания к актуальным для работающего населения проблемам, сохраняющимся в социально-трудовой сфере:

- бедности среди работающих, отсутствию справедливой оплаты и справедливого распределения результатов труда, отсутствию полноценной защиты прав всех без исключения работников, независимо от формы занятости и места работы («За индексацию зарплат, за индексацию пенсий работающим пенсионерам!»),

- снижению уровня и объёмов социальной защиты, обеспечиваемой системой обязательного социального страхования («За права работников!»),

- падения реальных доходов населения, повышению цен на товары широкого потребления и нарушению стандартных социальных связей в обществе, связанных с пандемией COVID-19 и экономическими проблемами.

В Первомайской акции Профсоюза приняли участие **95** первичных профсоюзных организаций города Курска. Было создано **555** постов в рамках Единой интернет-акции. Также велась рассылка материалов интернет-акции на электронную почту членов профсоюза.

3112 членов профсоюза приняли участие в голосовании за Первомайскую Резолюцию.

По итогам акции были выдвинуты требования: "Справедливая оплата труда", "Надёжные социальные гарантии работников", "За права работников".

Первомайская акция освещалась на страничках ППО на сайтах образовательных организаций, в сообществах образовательных организаций и личных страницах членов профсоюза в социальных сетях ВКонтакте, Одноклассники, Инстаграм.



С 1 по 7 октября 2020 года Курская городская организация Профсоюза приняла участие во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд», объявленной ФНПР. В условиях экономического спада в стране, сложной, нестабильной ситуации на рынке труда, падения реальных денежных доходов населения, в том числе от реализации мер противодействия распространению новой коронавирусной инфекции, нарастающей социальной напряженности, связанной с наступлением нового этапа ограничительных мер, особую актуальность приобрели вопросы сохранения для работников образования достигнутого уровня доходов, социальных гарантий и рабочих мест, принятия эффективных мер по



обеспечению условий для реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, рациональной и эффективной организации учебно-воспитательного процесса.

2020 год был ознаменован еще одним юбилейным событием: 30-летием Профсоюза образования России.

Все мероприятия, организованные в рамках подготовки к этой дате, проводились с общей символикой «30 лет – вместе».

Наши первичные профсоюзные организации стали активными участниками Всероссийской акции «Марш солидарности», цель которой – популяризация идей, ценностей и деятельности Общероссийского Профсоюза образования, демонстрация его причастности к одному из крупнейших профсоюзов в мире.

В рамках Марша солидарности проводились акции «Нас объединяет книга!», Видеоакция «...и это тоже Профсоюз!», «Всесоюзная открытка», «Профсоюзный аватар», флешмобы «Мы вместе!», на уровне первичных профсоюзных организаций проводились «Дни Профсоюза», было подготовлено свыше 40 видеороликов «И это тоже Профсоюз!».

Но кроме подготовки и проведения юбилейных мероприятий, конкурсов и акций, мы старались уделять внимание и традиционным направлениям профсоюзной деятельности – вопросам оздоровления членов Профсоюза их моральной и материальной поддержке.

В этот сложный год, когда долгое время не работали санатории, не принимали отдыхающих пансионаты, нарушался график движения поездов, а в южном направлении даже отменялись авиа- и железнодорожные рейсы, мы вынуждены были активно использовать время, когда снимались запреты, для укрепления здоровья членов Профсоюза.

Согласно договору Курского горкома Профсоюза и администрации лечебно-оздоровительного комплекса «Виамонд» (г. Сочи) по льготным путевкам в 2020 году отдохнули 30 членов профсоюза и членов их семей, 25

членов профсоюза отдохнули на базе отдыха «Фаворит» в Туапсе согласно софинансированию (15% (62 925 руб.) оплатил Горком, 15% (62 925 руб.) – обком Профсоюза, 10% (41 950 руб.) - ППО, 60% - сам член профсоюза.

Более 100 членов профсоюза получили лечение в местных здравницах: «Санаторий им. Черняховского» по льготным путевкам (цена снижена на 20%), здравницах Северного Кавказа и других регионов с компенсацией стоимости путевок из фонда «Солидарность», созданного при горкоме Профсоюза для возмещения членам профсоюза расходов на лечение в санаториях, клиниках, на покупку дорогостоящих лекарств и др.

20 детей членов профсоюза отдохнули летом 2020 года в летнем лагере на базе санатория «Соловьиные зори» на смене «Мы – будущее профсоюза» по бесплатным путевкам.

Однако пандемия коронавируса внесла свои коррективы, поэтому, по итогам 2020 года, в сфере образования города Курска было оздоровлено всего около **500** членов Профсоюза (против **815** – в прошлом году), в экскурсионно-оздоровительных мероприятиях приняло участие 80 чел.

В 2020 году из фонда «Солидарность» выделено членам профсоюза 456 000 рублей:

на санаторно-курортное лечение – 105 000 руб.;

на материальную помощь в связи с лечением в стационарах, на операции, покупку дорогостоящих лекарств и др. – 351 000 руб.

Городская профсоюзная организация оказывала содействие и поддержку вопросам охраны здоровья членов Профсоюза, пропаганде здорового образа жизни. Ко Дню учителя Клиникой ЭКСПЕРТ были оказаны бесплатные медицинские услуги 204 учителям.

Работа по укреплению прямых связей с медицинскими учреждениями, имеющими широкую известность в городе и владеющими передовыми технологиями, для предоставления льготных услуг членам Профсоюза будет продолжена.

В 2020 году членам профсоюза оказывалась материальная поддержка в форме потребительского займа через кредитный потребительский кооператив «Образование» и дополнительное пенсионное обеспечение.

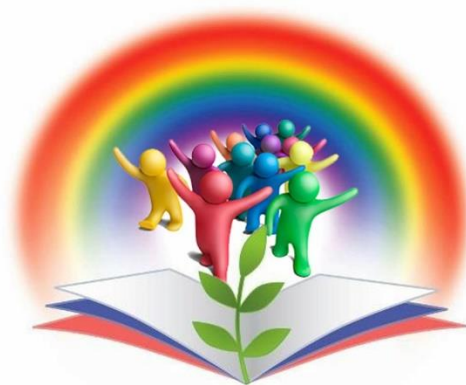
В 2020 году воспользовались кредитами КПК «Образование» Курской областной организации Профсоюза (на лечение, ремонт жилья, обучение детей в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях; покупку бытовой техники, мебели и т.д.) – **13 членов** профсоюза городской организации на сумму **870 000** рублей.



Большая разъяснительная работа проводилась с членами Профсоюза по поводу оформления документации в АО НПФ «Сафмар» для единовременного получения накопительной пенсии, а также для других видов выплат накопительной пенсии в рамках федерального закона №360-ФЗ от 30.11.2011г.

Курской городской организации Профсоюза предстоит еще большая работа по реализации приоритетных направлений деятельности Общероссийского Профсоюза образования.

Курский городской комитет Профсоюза благодарит председателей первичных профсоюзных организаций за проделанную в 2020 году работу, а также всех членов Профсоюза, которые сохраняют верность ценностям профсоюзного движения, за доверие и веру в солидарность и единство в отстаивании своих трудовых прав. Только в единстве коллектива – сила, только вместе можно чего-либо добиться.



Председатель
Курской городской
организации Профсоюза

М.В. Боева