

ПАМЯТКА

**«Молодой педагог,
знай свои права
и льготы!»**



Согласно Трудовому Кодексу РФ (с изменениями и дополнениями), Закону РФ от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), Федеральному закону Российской Федерации от 28.12.2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями) и другим законодательным актам, педагогические работники образовательных учреждений имеют льготы и права на:



▲ обязательное заключение при приеме на работу в письменной форме трудового договора, один экземпляр которого должен находиться у работника (ст. 67 ТК РФ);

▲ ознакомление работника при приеме на работу (до подписания трудового договора) под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника (ст. 68 ТК РФ);

▲ ежемесячное извещение работника работодателем о составных частях заработной платы в форме расчетного листка (ст. 136 ТК РФ);

▲ в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив

работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы (ст. 142 ТК РФ);

▲ сохранение за работником места работы (должности) а также объема учебной нагрузки в период отпуска по уходу за ребенком (ст. 256 ТК РФ) – отпуск по уходу за ребенком засчитывается в общий и непрерывный трудовой стаж;

▲ недопустимость расторжения трудового договора по инициативе работодателя с женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет, за исключением увольнения за виновные действия) (ст. 261 ТК РФ);

▲ сокращенную продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю (ст. 333 ТК РФ);

▲ удлиненный оплачиваемый отпуск 56, 42 календарных дня (ст.334 ТК РФ);

▲ длительный отпуск сроком до одного года не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы (ст. 335 ТК РФ);

▲ предоставление очередного ежегодного отпуска перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него (ст.122, 260 ТК РФ);

▲ по желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя;

▲ дополнительные оплачиваемые четыре выходных дня в месяц одному из родителей для ухода за детьми-инвалидами (ст.262 ТК РФ);

▲ предоставление дополнительного отпуска с сохранением среднего заработка при направлении работника работодателем или самостоятельно поступившего на обучение по заочной и очно-заочной форме обучения по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры (ст. 173 ТК РФ);

▲ периодические бесплатные медицинские обследования за счет средств работодателя (ст.212ТКРФ);

▲ получение досрочной страховой пенсии в связи с педагогической деятельностью при стаже работы в образовательных учреждениях для детей не менее 25 лет (п.19 ч.1 ст. 30 Закона РФ «О страховых пенсиях»).

Согласно Закону Курской области от 9 декабря 2013 года №121-ЗКО «Об образовании в Курской области» (с изменениями и дополнениями), постановлению Администрации города Курска от 20.04.2010 № 1276 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования города Курска, по виду экономической деятельности «Образование» и прочих муниципальных учреждений, подведом-



ственных комитету образования города Курска» (с изменениями и дополнениями), Территориальному отраслевому соглашению по регулированию социально – трудовых отношений в системе образования города Курска на 2020-2023гг.:

▲ педагогическим работникам, административно-управленческому персоналу, имеющим ведомственные награды Российской Федерации, РСФСР, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР (почетные звания, нагрудные знаки, значки и другие) и работающим в образовательных организациях, устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата в размере **до 20 % должностного оклада** (ставки) за счет утвержденных средств на оплату труда работникам образовательной организации;

▲ педагогическим работникам предоставляются оплачиваемые отпуска на 3 месяца для завершения работы над кандидатской диссертацией, 6 месяцев - **докторской диссертацией**. Работникам, защитившим кандидатскую диссертацию или докторскую диссертацию, после присвоения соответствующей ученой степени производится разовая выплата в размере **3 должностных окладов** (ставок);

▲ работникам (за исключением работающих по совместительству) выплачивается единовременная выплата в размере **3 должностных окладов** (ставок) при увольнении **в связи с выходом на страховую пенсию по старости** (при наличии стажа работы в данной образовательной организации не менее 10 лет) или выходом на пенсию по инвалидности независимо от стажа работы в данной организации;

▲ работникам, признанным в установленном порядке нуждающимися в получении жилья или улучшении жи-

лищных условий, возмещаются за счет средств муниципального бюджета в порядке, определяемом муниципальными нормативными актами, затраты на уплату процентов по кредитам и займам, полученным в российских кредитных организациях или иных организациях, имеющих право выдавать гражданам кредиты (займы) на приобретение или строительство жилья;

▲ устанавливается повышающий коэффициент в размере 1,3 к должностному окладу (ставке) в течение первых трех лет работы:

выпускникам профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования в возрасте до тридцати пяти лет, впервые поступившим на работу на должности педагогических работников (непосредственно после получения образования, в год окончания образовательной организации) в муниципальные бюджетные и казенные учреждения, подведомственные комитету образования города Курска;

выпускникам образовательных организаций высшего образования, которые в период обучения работали в образовательной организации на должностях педагогических работников и впервые после получения диплома (документа) о профессиональном или высшем образовании, дающем право на педагогическую деятельность, поступили на работу на должности педагогических работников в муниципальные бюджетные и казенные учреждения, подведомственные комитету образования города Курска или продолжают в них работать;

▲ устанавливается повышающий коэффициент в размере 1,4 к должностному окладу (ставке), в течение первых трех лет работы:

выпускникам, окончившим с отличием профессиональные образовательные организации и (или) образовательные организации высшего образования в возрасте до тридцати пяти лет, впервые поступившим на работу на должности педагогических работников (непосредственно после получения образования, в год окончания образовательной организации) в муниципальные бюджетные и казенные учреждения, подведомственные комитету образования города Курска;

выпускникам, окончившим с отличием образовательные организации высшего образования в возрасте до тридцати пяти лет, которые в период обучения работали в образовательной организации и впервые после получения диплома (документа) о профессиональном или высшем образовании, дающем право на педагогическую деятельность, поступили на работу на должности педагогических работников в муниципальные бюджетные и казенные учреждения, подведомственные комитету образования города Курска или продолжают в них работать.

Право на установление выплат по повышающему коэффициенту, продлевается пропорционально периоду:

- нахождения на военной службе или на заменяющей ее альтернативной гражданской службе;
- нахождения в отпуске по уходу за ребенком;
- длительного (более 3 месяцев) медицинского лечения,
- а также при увольнении молодого специалиста из одной образовательной организации и приема на работу в другую образовательную организацию муниципальной системы образования.

В соответствии с действующим Территориальным отраслевым соглашением по регулированию соци-

ально – трудовых отношений в системе образования города Курска на 2020-2023гг:

1. Статус молодого специалиста сферы образования города Курска возникает с момента получения им диплома об образовании (документа, подтверждающего право на осуществление педагогической деятельности) и действует в течение первых трех лет работы.

2. К молодым специалистам относятся выпускники профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования в возрасте до тридцати пяти лет, впервые получившие профессиональное или высшее образование, в том числе педагогическое, но в этом случае при условии работы по педагогической специальности и соответствия профиля профессиональной деятельности специальности (квалификации), указанной в дипломе, и приступившие к трудовой деятельности в государственной или муниципальной образовательной организации Курской области в течение 1 года со дня получения диплома о профессиональном или высшем образовании.

Кроме того, статус молодого специалиста распространяется на работавших в период обучения в образовательной организации и продолживших работать после получения соответствующего диплома в отрасли образования города Курска по педагогической специальности.



3. Статус молодого специалиста сохраняется при переходе работника в другую образовательную организацию или продлевается (или продляется) на срок до трёх лет в следующих случаях:

- призыва на срочную военную службу или направления на заменяющую её альтернативную гражданскую службу;
- направления на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;
- направления (поступления) в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации;
- предоставления отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет;
- иных случаях, предусмотренных действующим законодательством и закрепленных соглашениями и коллективными договорами.

Статус молодого специалиста устанавливается выпускникам (женщинам) профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования, у которых родились дети в период обучения или после окончания учебного заведения при последующем трудоустройстве в образовательную организацию Курской области до достижения ребёнком возраста трёх лет.

4. Работодатели в отношении молодых специалистов:

- при приёме на работу **предоставляют** должность в соответствии с полученной специальностью и квалификацией, не устанавливают испытательный срок, определяют норму часов педагогической работы не менее ставки заработной платы;
- **не проводят** аттестацию на соответствие занимаемой должности;
- **направляют** молодого специалиста на стажировку, се-

минары, курсы повышения квалификации с целью углубления знаний, методики, стимулирования профессионально-личностного развития и социальной активности;

- **информируют** молодого специалиста, прибывшего на работу в образовательную организацию, о возможности получении всех льгот и гарантий в соответствии с федеральным, региональным законодательством, муниципальными нормативными правовыми актами;
- **создают** условия для активного участия молодых специалистов в деятельности образовательной организации, поддерживают патриотическое, физическое воспитание молодежи, ведение ими здорового образа жизни;
- **содействуют** их участию в работе Молодежных советов и других педагогических общественных объединений.

5. Работодатели при приеме на работу заключают в письменной форме, как правило, на неопределённый срок трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его трудовые обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, в том числе, такие обязательные условия оплаты труда (ст. 57 ТК РФ), как:

- размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, конкретно устанавливаемые за исполнение работником трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы);
- размеры выплат компенсационного характера (при

выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, в условиях, отклоняющихся от нормальных условий труда и др.);

- размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера, в соответствии с установленными в организации показателями и критериями.

6. Работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника о расторжении трудового договора по инициативе работника п.3 ч.1 ст.77 ТК РФ в следующих случаях:

- переезд работника на новое место жительства;
- ачисление на учебу в образовательную организацию;
- выход на пенсию;
- необходимость длительного постоянного ухода за ребенком в возрасте более 3 лет;
- необходимость ухода за больным или престарелым членом семьи;
- в других случаях, предусмотренных локальными актами, коллективным договором образовательной организации.

7. Не допускается расторжение трудовых отношений с работниками, впервые поступившими на работу по полученной специальности, в связи с сокращением численности или штата организации в течение трех лет.

8. При равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников, наряду с основаниями, установленными частью 2 ст. 179 ТК РФ, могут иметь работники:

- имеющие почётные звания, награждённые ведомственными знаками отличия и почётными грамотами;
- отнесенные в установленном порядке к категории граждан предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- члены одной семьи, супруги, работающие в одной общ. организации;
- впервые поступившие на работу по полученной специальности, в течение трех лет работы;
- совмещающие работу с обучением в образовательных организациях на основании ученического договора, независимо от обучения их на бесплатной или платной;
- неосвобождённые от основной работы председатели территориальных, первичных профсоюзных организаций в период избрания и после окончания срока полномочий в течение 2-х лет и др.

Порядок учета указанных оснований и других определяется коллективным договором, территориальным соглашением.

9. Педагогическим работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3-х лет, учебная нагрузка устанавливается (**тарифицируется**) на общих основаниях и передаётся на указанный период для выполнения другим педагогическим работникам.

Если у Вас возникли вопросы, Вы являетесь членом Профсоюза, обращайтесь за бесплатной консультацией в свой профком или в горком Профсоюза по телефонам 51-36-04, 54-69-17, 54-88-19, e-mail kurskgk@mail.ru, официальный сайт <http://gkprofobr.ru/>

**БУДЬ В КОМАНДЕ ПРОФСОЮЗА,
И ТЫ НЕ БУДЕШЬ ОДИН!**