

Администрация города Курска
Глава города Курска



И.В. Купак

«29» декабря 2022 года

Комитет образования города
Курска

Курская городская
организация Курской областной
организации Профессионального
союза работников народного
образования и науки Российской
Федераций

Председатель

И.о. председателя

Е.Н. Российская

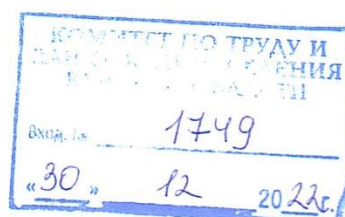
«29» декабря 2022 г.



М.В. Боева

«29» декабря 2022 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ
В ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
по регулированию
социально-трудовых отношений
в системе образования города Курска
на 2020-2023 годы**



Работники муниципальных организаций сферы образования города Курска, в отношении которых комитет образования города Курска осуществляет функции и полномочия учредителя, в лице их полномочного представителя – Курской городской организации Курской областной организации Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в лице председателя организации М.В. Боевой, действующей на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее по тексту - Курская городская организация Профсоюза);

работодатели муниципальных организаций сферы образования города Курска, в отношении которых комитет образования города Курска осуществляет функции и полномочия учредителя, в лице их полномочного представителя – комитета образования города Курска в лице председателя комитета образования города Курска С.И. Белкина, действующего на основании Положения о комитете образования города Курска (далее по тексту – Комитет);

Администрация города Курска в лице Главы города Курска И.В. Куцака заключили настоящее Дополнительное соглашение к Территориальному отраслевому соглашению по регулированию социально-трудовых отношений в системе образования города Курска на 2020-2023 годы (далее по тексту – Соглашение) о нижеследующем:

В связи с принятием нормативных актов, вносящих изменения в законодательство Российской Федерации и Курской области, в соответствии с Региональным отраслевым соглашением между комитетом образования и науки Курской области и Курской областной организацией Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022 – 2024 гг. (с изменениями и дополнениями от 02.03.2022 г.), а также в связи с изменением наименования одной из сторон Соглашения - Курской городской организации Курской областной организации Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, внести в Соглашение следующие изменения и дополнения:

в разделе 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ:

1) пункт 1.1. изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Соглашение заключено на территориальном уровне в соответствии с действующим законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курской области, муниципальными правовыми актами Администрации города Курска, Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021-2023 годы, Соглашением между Администрацией Курской области, Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и Ассоциацией – объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2022-2024 годы, Региональным отраслевым соглашением между

комитетом образования и науки Курской области и Курской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022 – 2024 гг. в целях определения в договорном порядке согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечения стабильной и эффективной деятельности организаций сферы образования на территории города Курска, усиления социальной защиты, повышения уровня жизни работников образовательных организаций города Курска, а также реализации принципа государственно-общественного управления.

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в сфере образования города Курска, устанавливающим условия труда, предоставление мер социальной поддержки работникам, их гарантии, компенсации и льготы.»;

2) пункт 1.2. изложить в следующей редакции:

«1.2. Сторонами Соглашения (далее по тексту – Стороны) являются:

работники подведомственных Комитету организаций, в лице их полномочного представителя – Курской городской организации Курской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее по тексту- Курская городская организация Профсоюза) в лице председателя организации – Боевой М.В., действующей на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и работодатели подведомственных Комитету организаций, в лице их полномочного представителя – комитета образования города Курска в лице председателя комитета образования города Курска С.И. Белкина, действующего на основании Положения о комитете образования города Курска;

от органов местного самоуправления города Курска – Администрация города Курска в лице Главы города Курска И.В. Куцака (далее по тексту – Администрация).»;

3) пункт 1.12. после слов «переходят к их правопреемникам и сохраняются» дополнить словами «до окончания срока его действия или»;

в разделе 2. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ:

4) пункт 2.5.3. дополнить абзацем следующего содержания:

«Принимать меры по развитию системы работы по популяризации педагогической профессии, ранней профориентации, выявлению одаренных обучающихся, проявляющих интерес к педагогической профессии.»;

5) пункт 2.9.4. после слов «подготовки и заключения Соглашения и коллективных договоров.» дополнить словами «, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, в том числе в суде.»;

6) пункт 2.9.5. изложить в следующей редакции:

«2.9.5. Способствует повышению эффективности настоящего Соглашения и коллективных договоров подведомственных Комитету

организаций, в том числе в форме проведения их экспертизы, осуществления мониторинга своевременности принятия, ведения реестра, организации смотра-конкурса коллективных договоров. Обобщает опыт заключения и реализации коллективных договоров, в том числе через практику Публичного отчета Курской городской организации Профсоюза, Публичных отчетов первичных организаций Профсоюза. Осуществляет контроль за состоянием и эффективностью договорного регулирования социально-трудовых отношений в сфере образования города Курска.»;

7) пункт 2.9.8. после слов «условий труда работников.» дополнить словами «, оценке профессиональных рисков.»;

в разделе 3. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ:

8) изложить пункт 3.1.1. в следующей редакции:

«3.1.1. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, настоящим Соглашением, коллективными договорами, соответствующими нормативными правовыми актами, уставом и иными локальными нормативными актами подведомственной Комитету организации, с учетом примерной формы трудового договора с работником государственного учреждения (приложение № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р). Форма трудового договора предварительно согласовывается с профсоюзным комитетом, за исключением типовых форм трудовых договоров, утвержденных уполномоченными органами.»;

9) пункт 3.4. изложить в следующей редакции:

«3.4. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ о приеме на работу. Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.»;

10) пункт 3.5.1 дополнить абзацами следующего содержания:

«вести трудовые книжки работников, в том числе по личному заявлению работника обеспечить ведение бумажной трудовой книжки или формирование сведений о трудовой деятельности в электронном виде;;»;

«по запросу работника предоставлять сведения о его трудовой деятельности (статья 62 ТК РФ).»;

11) дополнить раздел 3 пунктом 3.9.3. следующего содержания:

«3.9.3. При замещении должностей учителей, преподавателей работники образовательных организаций, включая руководителей и заместителей руководителей образовательных организаций, наряду с работой, определенной трудовым договором, могут одновременно осуществлять такие виды дополнительной работы за дополнительную оплату (вознаграждение), непосредственно связанные с педагогической работой, как классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами

и другие виды работ, не входящие в должностные обязанности педагогических работников.»;

12) дополнить пункт 3.14. абзацами следующего содержания:

«- отнесенные в установленном порядке к категории граждан предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);»;

«- члены одной семьи, супруги, работающие в одной образовательной организации.»;

13) дополнить раздел 3 пунктами 3.18.; 3.19.; 3.19.1.; 3.19.2.; 3.19.3.; 3.19.4.; 3.19.5.; 3.19.6.; 3.20.; 3.20.1.; 3.20.2.; 3.20.3. следующего содержания:

«3.18. Стороны считают, что в целях реализации права педагогических работников на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, а также на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников следует руководствоваться Примерным положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (письмо Минпросвещения России №ВБ-107/08, Общероссийского Профсоюза образования №ВБ-107/08/634 от 19 ноября 2019 г. «О примерном положении о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений»).»;

«3.19. Стороны исходят из того, что с работниками, включая руководителей и их заместителей, руководителей структурных подразделений, их заместителей образовательных организаций, реализующих основные и дополнительные общеобразовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования, высшего образования, а также дополнительные профессиональные образовательные программы, предусматривающие дистанционные образовательные технологии, в трудовом договоре, дополнительном соглашении к трудовому договору предусматриваются технологии дистанционной работы в соответствии с образовательной программой.»;

«3.19.1. На работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных главой 49.1 Трудового кодекса РФ.»;

«3.19.2. Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору, предусматривающими выполнение работником трудовой функции дистанционно, которые заключаются между работником и работодателем в порядке, установленном ТК РФ, может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов

выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте).»;

«3.19.3. В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник по инициативе работодателя может быть временно переведен на дистанционную работу на период наличия указанных обстоятельств (случаев). Временный перевод работника на дистанционную работу по инициативе работодателя также может быть осуществлен в случае принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления.»;

«3.19.4. Временный перевод на дистанционную работу осуществляется на основании локального нормативного акта работодателя, принятого с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации либо по согласованию с ним.»;

«3.19.5. Коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору могут определяться: режим рабочего времени дистанционного работника, а при временной дистанционной работе - продолжительность и (или) периодичность выполнения работником трудовой функции дистанционно, условия и порядок вызова работодателем дистанционного работника, выполняющего дистанционную работу временно, для выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте или выхода на работу такого работника по своей инициативе для выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте и т.д.»;

«3.19.6. К педагогическим и иным работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, не должна применяться часть седьмая статьи 312.9 ТК РФ, относящая ко времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, с оплатой согласно положениям статьи 157 ТК РФ время, когда работник не выполняет непосредственно свою трудовую функцию, если специфика работы, выполняемой работником на стационарном рабочем месте, не позволяет осуществить его временный перевод на дистанционную работу по инициативе работодателя.»;

«3.20. Стороны признают, что на основании п. п. 3-5 ст. 46 Федерального закона РФ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями) руководители образовательных организаций имеют право допускать к занятию педагогической деятельностью:

- по основным общеобразовательным программам - лиц, обучающихся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогика» и успешно прошедших промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения;

- по дополнительным общеобразовательным программам - лиц, обучающихся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедших промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения (соответствие образовательной программы высшего образования направленности дополнительной общеобразовательной программы определяется работодателем).»;

«3.20.1. Порядок допуска лиц, обучающихся по образовательным программам высшего образования, к занятию педагогической деятельностью по общеобразовательным программам утвержден приказом Министерства Просвещения РФ от 18.09.2020 г. №508.»;

«3.20.2. Решение о допуске обучающегося к педагогической деятельности принимается работодателем на основании предоставленных документов, предусмотренных статьей 65 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением документов об образовании и о квалификации, а также по результатам проведенного с ним собеседования. В случае принятия решения о допуске обучающегося к педагогической деятельности работодатель заключает с ним трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, вносит соответствующие сведения в имеющуюся трудовую книжку или формирует новую электронную трудовую книжку.»;

«3.20.3. У приступившего к педагогической деятельности обучающегося статус молодого специалиста возникает с момента окончания им профессиональной образовательной организации и (или) образовательной организации высшего образования и получения соответствующего документа об образовании.»;

в разделе 4. ОПЛАТА ТРУДА И НОРМЫ ТРУДА:

14) в пункте 4.1.1. слова «на 2020 -2023 годы.» заменить словами «на 2022 и последующие годы, утверждаемых ежегодно решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.»;

15) пункт 4.5.3. после слов «Оплачиваемый отпуск на 3 месяца» дополнить словами «и 6 месяцев соответственно»;

16) пункт 4.6. дополнить абзацем следующего содержания:

«- при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа.».

17) в пункте 4.7. слова «на 2020 – 2023 годы» заменить словами «на 2022 и последующие годы.»;

18) пункт 4.13. изложить в следующей редакции:

«4.13. Стороны считают, что основанием для установления выплат компенсационного характера за увеличение объема работы в порядке и размерах, определяемых коллективным договором, является:

а) превышение наполняемости классов, дошкольных групп, исчисляемой исходя из расчета соблюдения нормы площади на одного обучающегося (ребенка), а также иных санитарно-эпидемиологических требований к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях и (или) к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций;

б) превышение установленной численности обучающихся в учебной группе при проведении занятий семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия);

в) замещение временно отсутствующих по болезни или другим причинам учителей (преподавателей) одновременно в двух подгруппах (по предметам, где предусмотрено деление классов (групп) на подгруппы);

г) осуществление образовательной деятельности в классах, в состав которых входит обучающийся (обучающиеся) с ОВЗ.»;

19) в абзаце 3 пункта 4.14. слова «СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях.» заменить словами «СП - 2.4.3648 – 20.»;

20) в пункте 4.16. цифры «35» заменить цифрами «40»;

21) пункт 4.20. изложить в следующей редакции:

«4.20. Педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя:

- наряду с доплатами выплачивается денежное вознаграждение в соответствии с постановлением Администрации Курской области от 24.01.2006 года № 5 «О денежном вознаграждении педагогических работников областных государственных и муниципальных образовательных организаций Курской области за выполнение функций классного руководителя». Данная доплата является составной частью зарплаты педагогического работника и тарифицируется на каждый учебный год;

- педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, на основании постановления Администрации Курской области от 14.05.2020 г. № 486-па выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя в размере 5000 рублей.»;

22) дополнить раздел 4 пунктами 4.20.1., 4.20.2. следующего содержания:

«4.20.1. Выплаты денежного вознаграждения, осуществляются в пределах средств, предусмотренных в расходной части областного бюджета на вышеуказанные цели.»;

«4.20.2. Руководителям образовательных организаций при выплате ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя (куратора) необходимо руководствоваться Порядком выплаты ежемесячного денежного

вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам областных государственных общеобразовательных организаций и муниципальных образовательных организаций Курской области, утвержденного постановлением Администрации Курской области от 14.05.2020 г. № 486-па, Порядком выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) а также разъяснениями по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций (письма Минпросвещения России от 28 мая 2020 г. № ВБ-1159/08 и от 7 сентября 2020 № ВБ-1700/08).»;

23) дополнить пункт 4.25. подпунктом г) следующего содержания:

«г) при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям, иных периодов, объективно препятствующих реализации права работников на прохождение аттестации, – не менее чем на 6 месяцев;»;

24) считать подпункт г) пунктом д);

25) в пункте 4.27. цифры «35» заменить цифрами «40»;

26) пункт 4.30. после слов «к трудовому договору.» дополнить словами «с письменного согласия работника.»;

в разделе 5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА:

27) в абзаце первом пункта 5.1. после слов «с учетом особенностей их труда» дополнить словами «и других факторов, в том числе связанных с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.»;

28) дополнить раздел 5 пунктом 5.9.1. следующего содержания:

«5.9.1. Педагогическим работникам, которым до досрочного назначения страховой пенсии в связи с педагогической деятельностью осталось менее двух лет, учебная нагрузка устанавливается в размере не меньше, чем за одну ставку заработной платы при наличии соответствующей учебной нагрузки в организации.»;

29) в пункте 5.15. слова «учителям» заменить словами «педагогическим работникам общеобразовательных организаций»;

в разделе 6. ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ И АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ:

30) дополнить пункт 6.5. подпунктами 6.5.5., 6.5.6. следующего содержания:

«6.5.5. В соответствии с ч.4 ст.51 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» проводить обязательную аттестацию руководителей и кандидатов на должность руководителя муниципальных образовательных организаций.

При проведении данного вида аттестации руководствоваться положениями Концепции целевой модели аттестации руководителей

общеобразовательных организаций, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 31.05.2021 N P-117.

Рекомендовать комитету образования города Курска руководствоваться данным документом при проведении аттестации руководителей муниципальных общеобразовательных организаций.»;

«6.5.6. Способствовать расширению практики размещения материалов о результатах деятельности педагогов на сайтах образовательных организаций, собственных сайтах в информационно-коммуникационной сети «Интернет» с целью обеспечения возможности их получения и использования для оценки профессиональной деятельности, прохождения процедуры аттестации на квалификационную категорию в электронном виде, а также уменьшения отчетности педагогов, в соответствии с письмом Минобрнауки Российской Федерации (№ НТ-664/08), Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 16 мая 2016 года № 269 «Рекомендации по сокращению и устранению избыточной отчетности учителей.».

31) пункт 6.15. после слов «имеющему (имевшему)» дополнить словами «первую или».

32) дополнить раздел 6 пунктом 6.15.1. следующего содержания:

«6.15.1. Стороны согласились предоставить возможность прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию педагогическим работникам, являющимся гражданами Российской Федерации, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную на территории республик СССР, независимо от того, что они не проходили на территории Российской Федерации аттестацию ни на первую, ни на высшую квалификационную категорию.»;

в разделе 7. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ:

33) в пункте 7.1.1.:

абзац 2 заменить абзацем следующего содержания:

«- функционированию и совершенствованию системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса, своевременному и качественному проведению системных мероприятий по управлению профессиональными рисками, в соответствии со ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда», Рекомендациями по созданию и функционированию системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, принятыми Минобрнауки России 25.08.2015 г. № 12-1077, муниципальными нормативными актами;»;

в абзаце 7 цифры «212, 213» заменить цифрами «214»;

абзац 10 заменить абзацем следующего содержания:

«- укомплектованию медицинских, учебных кабинетов, спортзалов, мастерских медицинскими аптечками в соответствии с Требованиями к

комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам утвержденным приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15.12.2020 № 1331н "Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам". Аптечки, произведенные (укомплектованные) до дня вступления в силу настоящего приказа, подлежат применению в течение срока их годности, но не позднее 31 августа 2025 года;»;

абзац 11 заменить абзацем следующего содержания:

«- использованию возможности привлечения в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда части страховых взносов (до 20%), возвращенных из Фонда социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, специальную оценку условий труда, приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, аптек для оказания первой помощи, проведение обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований, обучение по охране труда, мероприятия по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) а также возможности возврата части сумм страховых взносов (до 30%) на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами (при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством) согласно приказу Минтруда России от 14.07.2021 N 467н "Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами" в соответствии с федеральным законом о бюджете Фонда социального страхования РФ на очередной финансовый год и на плановый период;»;

дополнить пункт 7.1.1. абзацами следующего содержания:

«- внедрению и развитию системы предупреждения производственного травматизма и профзаболеваний, повышения культуры безопасности труда с целью сохранения жизни и здоровья работников согласно Примерному перечню ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, утвержденному приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 771н., ст. 209.1;»;

«- обеспечению сертифицированной спецодеждой, спецобувью на основании приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 997н от 9 декабря 2014 г., молоком, смывающими и (или) обезвреживающими средствами на основании приказа Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 №1122н в соответствии с типовыми отраслевыми нормами.»;

34) в пункте 7.1.2. цифры «217» заменить цифрами «223»;

35) дополнить пункт 7.2.1. после слов «оценки условий труда,» словами «оценки уровней профессиональных рисков, на мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта,»;

36) дополнить раздел 7 пунктами 7.3.6., 7.3.7. следующего содержания:

«7.3.6. Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда ст. 214.1. ТК РФ.»;

«7.3.7. Работодатель обязан:

- не допускать к работе лиц, не применяющих выданные обязательные средства индивидуальной защиты (СИЗ) при выполнении работ с вредными условиями труда и в особых температурных условиях согласно ст. 76 ТК РФ.

- осуществлять учет и рассмотрение обстоятельств и причин получения микроповреждений (микротравм) работников в соответствии со ст. 226 ТК РФ и Рекомендациями по учёту микроповреждений (микротравм) работников, утвержденными Приказом Минтруда и соцзащиты РФ от 15.09.2021 № 632.»;

37) в пункте 7.4. слова «Курская областная организация Профсоюза,» заменить словами «Курская городская организация Профсоюза,»;

38) дополнить раздел 7 пунктами 7.3.6., 7.3.7. следующего содержания:

«7.3.6. Работодатель имеет право:

- использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;

- вести электронный документооборот в области охраны труда;

- предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда представителям контрольно-надзорных органов.»;

«7.3.7. Стороны рекомендуют работодателям в связи с необходимостью принятия мер по проведению вакцинации работников от коронавирусной инфекции (COVID-19) в период режима повышенной готовности предусматривать в коллективных договорах или локальных нормативных актах положения по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дней отдыха с учетом финансовых возможностей организации (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.10.2021, протокол N 9).»;

в разделе 8. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ, МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ:

39) дополнить раздел 8 пунктом 8.8. следующего содержания:

«8.8. Гражданам, уволенным с военной службы, принятым на работу в образовательную организацию, обеспечиваются дополнительные права и преимущества, предусмотренные Федеральным законом от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих.»;

в разделе 9. СОЦИАЛЬНО - ТРУДОВЫЕ ПРАВА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ И ИХ НАСТАВНИКОВ:

40) в пункте 9.2.1. слова «в течение трёх лет» заменить словами «в течение первых трёх лет работы.»;

41) пункт 9.3.1. изложить в следующей редакции:

«9.3.1. Осуществлять меры социальной поддержки в соответствии со ст. 10 Закона Курской области от 09.12.2013 № 121-ЗКО «Об образовании в Курской области» и постановлением Администрации города Курска от 20.04.2010 № 1276 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования города Курска, по виду экономической деятельности «Образование» и прочих муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования города Курска»:

- устанавливать повышающий коэффициент в размере 1,3 к должностному окладу (ставке) в течение первых трех лет работы:

выпускникам профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования в возрасте до тридцати пяти лет, впервые поступившим на работу на должности педагогических работников (непосредственно после получения образования, в год окончания образовательной организации) в муниципальные бюджетные и казенные учреждения, подведомственные комитету образования города Курска;

выпускникам образовательных организаций высшего образования, которые в период обучения работали в образовательной организации на должностях педагогических работников и впервые после получения диплома (документа) о профессиональном или высшем образовании, дающем право на педагогическую деятельность, поступили на работу на должности педагогических работников в муниципальные бюджетные и казенные учреждения, подведомственные комитету образования города Курска или продолжают в них работать;

- устанавливать повышающий коэффициент в размере 1,4 к должностному окладу (ставке), в течение первых трех лет работы:

выпускникам, окончившим с отличием профессиональные образовательные организации и (или) образовательные организации высшего образования в возрасте до тридцати пяти лет, впервые поступившим на работу на должности педагогических работников (непосредственно после получения образования, в год окончания образовательной организации) в муниципальные бюджетные и казенные учреждения, подведомственные комитету образования города Курска;

выпускникам, окончившим с отличием образовательные организации высшего образования в возрасте до тридцати пяти лет, которые в период обучения работали в образовательной организации и впервые после получения диплома (документа) о профессиональном или высшем образовании, дающем право на педагогическую деятельность, поступили на работу на должности педагогических работников в муниципальные бюджетные и казенные

учреждения, подведомственные комитету образования города Курска или продолжают в них работать.

Право на установление выплат по повышающему коэффициенту, продлевается пропорционально периоду:

нахождения на военной службе или на заменяющей ее альтернативной гражданской службе;

нахождения в отпуске по уходу за ребенком;

длительного (более 3 месяцев) медицинского лечения,

а также при увольнении молодого специалиста из одной образовательной организации и приема на работу в другую образовательную организацию муниципальной системы образования.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу (ставке) определяется путем умножения размера должностного оклада (ставки) работника на повышающий коэффициент.

Повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке) за специфику работы и повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке) в течение первых трех лет работы - выпускникам, окончившим учебные заведения высшего профессионального и среднего профессионального образования и поступившим на работу на руководящие и педагогические должности в муниципальные бюджетные и казенные учреждения, подведомственные комитету образования города Курска, образуют новый оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.»;

42) дополнить раздел 9 пунктами 9.6.4., 9.6.5. следующего содержания:

«9.6.4. Рекомендовать комитету образования города Курска, руководителям образовательных организаций обеспечить внедрение целевой модели наставничества в соответствии с Постановлением Губернатора Курской области от 08.12.2020г. №385-ПП, приказом комитета образования и науки Курской области от 07.06.2021г. №1-652 «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих деятельность в Курской области по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» и соответствующим инструктивно-методическим письмом.»;

«9.6.5. Представлять лучших наставников к награждению ведомственной наградой Министерства Просвещения Российской Федерации, нагрудным знаком «Почетный наставник» согласно приказу Министерства Просвещения РФ от 01.07.2021 № 400 «О ведомственных наградах Министерства Просвещения».»;

43) пункт 9.7. после слов «молодых специалистов,» дополнить словом «наставников,».